

Módszertani Hírlevél

2022. március



Szakmai együttműködés

Módszertan és szakmatámogatás

Feladata a személyes gondoskodást végző személyek, szervezetek, intézmények segítése a szakmai tevékenységük teljesítésében, információáramlás biztosítása, tanácsadás a bizonytalan jogszabályi és szakmai helyzetekben, egységes és magas szintű ellátórendszer kialakítása az ágazatirányítás háttértámogatásával. Ennek a szervezett támogatásnak a célja, hogy közelebb hozza a szociális alap- és szakellátások, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ellátások kialakult gyakorlatait, a felmerülő igényeket, és azokat közvetítse a jogalkotó felé.

Vége hosszú időszak után több szakmatámogató intézmény, szervezet kezdte meg módszertani tevékenységét. Ha bemutatkozunk, mint „módszertan”, többen kérdezik vissza, hogy „mi melyik vagyunk?”.

Az alábbiakban bemutatjuk Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesületet (továbbiakban: MMSz) részéről a szakmatámogatásban részt vevő szervezetek feladatkörét, tevékenységét:

A Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet (a továbbiakban: NSZI) Módszertani Igazgatóságának feladata a szociális alap- és szakellátások, valamint a gyermekjóléti alapellátások, gyermekvédelmi szakellátások országos módszertani irányításával kapcsolatos feladatok tervezése, szervezése, koordinálása. A feladatellátásba bevonja az egyházi módszertani intézményeket és a – pályázati úton – kiválasztott intézményeket.

Országos egyházi módszertan:

Az egyházi, valamint a nemzetközi szerződés alapján egyházi kiegészítő támogatásban részesülő nem állami fenntartó által fenntartott intézmények vonatkozásában az Emberi Erőforrások Minisztériuma (a továbbiakban: EMMI) Szociális Ügyekért Felelős Államtitkársága az Szt. 58. § (2) bekezdése alapján az emberi erőforrások miniszere nevében eljárva, az MMSz egyházi módszertani intézménnyé jelölte ki 2020. január 1-től 5 évre. Az **MMSz intézményeire vonatkozóan**, a módszertani feladatokat az Országos Módszertani Munkacsoportot látja el.

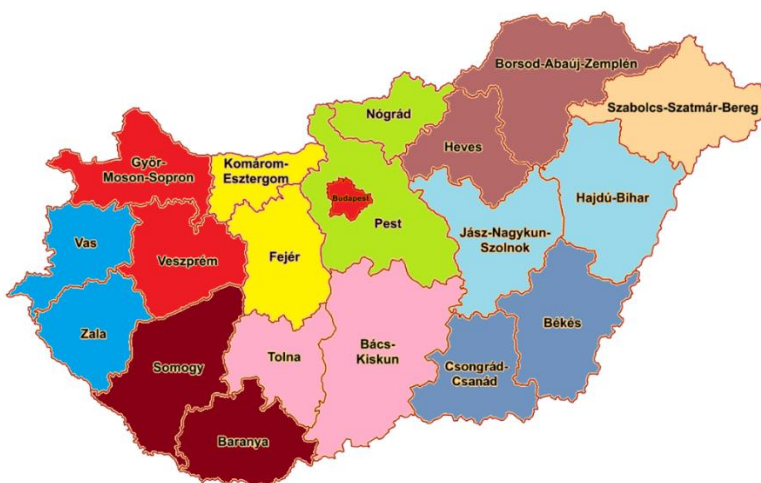
Szakmatámogatási hálózat

Az NSZI a nyertes pályázó intézményekkel szakmatámogatási hálózatot épít ki a szociális és gyermekvédelmi ellátórendszer szolgáltatóinak, intézményeinek és a személyes gondoskodást nyújtó foglalkoztatottak támogatására.

Budapest és Győr-Moson-Sopron és Veszprém megyében az MMSz pályázatát fogadta el az NSZI.

	MMSz egyházi módszertan	NSZI szakmatámogatási hálózat	
		MMSz Országos Módszertani Munkacsoportja	Budapesti Szociális Szakmatámogatási Hálózat (BuSzSzH)
kijelölés	kijelölt egyházi módszertan	a pályázat útján kiválasztott, területi szinten kijelölt szolgáltatástámogatási és szakmafejlesztési intézmények	
feladatellátási illetékesség	országos illetékességgel az MMSz fenntartásában működő intézmények	a területi illetékesség szerint – kivéve egyházi fenntartású intézmények	
		Budapest	Győr-Moson-Sopron és Veszprém megye
feladatok	szakmai támogatást nyújt az MMSz fenntartásában működő szociális, gyermekjólét és gyermekvédelmi ellátások, egészségügyi szolgáltatások területén	szakmai támogatást nyújt a feladatellátási területén működő szociális, gyermekjólét és gyermekvédelmi szolgáltatóknak, intézményeknek	
	AZ NSZI országos, szakterületi munkacsoportjaiban részt vesz módszertani útmutatók, ajánlások, szakvélemények, szakmai szabályozók elkészítésében, aktualizálásában		
	szolgáltatási típusonként megszervezett munkaközösségek működtetése		
	a Kormányhivatal felkérésére szakmai programokat véleményez és módszertani ellenőrzést végez az Szt. hatálya alá tartozó szolgáltatások esetében	Kormányhivatal felkérésére az NSZI-n keresztül szakmai programokat véleményez és módszertani ellenőrzést végez	

NSZI Szakmatámogatási hálózatának feladatellátási területei:



Az NSZI módszertani feladatokat ellátó Módszertani Igazgatósága **országos szakterületi munkacsoportokat** hozott létre az egyházi módszertani intézmények és a területi szakmatámogatási és szakmafejlesztési szolgáltató központok képviselőinek bevonásával.

A MMSz Országos Módszertani Munkacsoport részéről az NSZI országos munkacsoportjaiba delegált személyeket mutatjuk be:

Bíró Péter – hajléktalanellátási munkacsoport



Szociális munkás diplomával rendelkezem, több mint 10 éve dolgozom a Magyar Máltai Szeretetszolgálatnál. Utcai szociális munkásként kezdtem, majd 2013-ban megbíztak a Rimaszombati úti intézmény vezetésével, ahol azóta is ellátom a feladataimat. Az állandó feladatok mellett sok ad-hoc jellegű tevékenységben veszek részt (COVID elkülönítő/megfigyelőhely nyitása és működtetése, krízisszálló működtetése, új, ideiglenes jellegű szálláshelyek beüzemelése, stb.).

Balatonlellén születtem és ott is nőttem fel, majd a főiskola miatt 2007-ben költöztem Budapestre. Ettől függetlenül a nyári időszakban sokat tartózkodom a Balatonon. Aranyjelvényes természetjáró vagyok, bár az utóbbi időben a túrázás sajnos a háttérbe szorult, ezen kívül videojátékokat gyűjtök és játszom is rendszeresen.

Fehér Eszter – család- és gyermekjóléti munkacsoport

Pedagógus és szociális munkás végzettséggel rendelkezem. 12 évet családsegítőként és adósságkezelői tanácsadóként dolgoztam (egy vidéki városban és Budapesten). 2010 és 2012 között az MMSz konzorciumi partnerének módszertani munkatársaként a családsegítő szolgálatok módszertani feladatait láttam el a Közép-Magyarországi régióban. 2012-től 2015-ig az NRSZH által kezelt KENYSZI ügyfélszolgálatát vezettem, és a GYVR, ÖFR rendszerek modulmenedzsereként vettem részt a rendszerek kialakításában, fejlesztésében. Ezt követően a Pest Megyei Kormányhivatalban először a Családi Csődvédelmi Szolgálatban dolgoztam, majd a Gyámügyi és Igazságügyi Főosztály Szociális Osztályán a gyermekjóléti szolgáltatást nyújtó intézmények (család- és gyermekjóléti szolgáltatások, GYÁÓ, CSÁÓ, helyettes szülő) engedélyezési és ellenőrzési feladatait láttam el, és a megyei jelzőrendszert koordináltam. 2021. december 1-jétől az MMSz Országos Módszertani Munkacsoportjának módszertani munkatársa vagyok. Munkáim mellett folyamatosan képzéseket, tréningeket, műhelyeket tartottam a szociális területen dolgozók számára. Szabadidőmben túramotorozom.



Frankó András – addiktológiai munkacsoport



Pedagógusi alapképzésem mellett családterapeuta, mentálhigiénés szakember, szupervízor végzettséggel rendelkezem. 1996-tól dolgozom a szenvedélybeteg emberek ellátása területén, előtte önkéntesen vezettem csoportokat szenvedélybeteg, elsősorban alkoholbeteg emberek számára. 1998 óta dolgozom az MMSz-nél, kezdetben a Játszva megelőzni programban, és hajléktalan családok átmeneti otthonában. 2000-től a Fogadó Pszichoszociális Szolgálat intézményvezetője vagyok, alacsonyküszöbű, közösségi és nappali szenvedélybeteg ellátásban. Egyéni-, pár- és családkonzultációkat, terápiákat tartok. A Fogadó jelenlegi legfontosabb feladata a szenvedélybeteg szülők gyermekeinek támogatása: konferenciákat szervezünk, könyveket, honlapokat, szakmai anyagokat készítünk, illetve adunk ki, valamint képzéseket, workshopokat tartunk szakemberek számára. A Magyar

Családterápiás Egyesület munkáját gyakorlati képzésvezető családterapeutaként támogatom. Szupervízorként elsősorban budapesti szociális intézményekben dolgozom. Oktatóként részt veszek több felsőfokú oktatási intézmény szociális képzésében. Tagja vagyok az Addiktológiai Országos Szakmai Kollégiumnak, a Kábítószerügyi Tanács találkozóin a Mentálhigiénés Szövetséget képviselem.

Göcs-Füzi Hajnalka - fogyatékosügyei munkacsoport

Szociálpedagógus és óvodapedagógus vagyok, a főiskola óta a szociális területen dolgozom. 7 évig Családsegítő és Gyermejköléti Szolgálatban dolgoztam szolgálatvezetőként, családgondozóként és igazgatóhelyettesként. 2006-óta az MMSz-nél titkársági feladatokat láttam el, emellett jelzőrendszeres koordinátorként munkálkodtam a támogató szolgálat irányítása mellett. Egy évig a győri MMSz GH Napközi Otthonát is vezettem. Jelenleg a Győr-Pannonthalma Járás Támogató Szolgálat intézményvezetőjeként három járás területét fogom össze. 2015. óta a Fogyatékosellátási munkaközösséget vezetem. A negyedévente történő találkozókon célom volt egymás intézményének, az ott folyó munkának a megismerése, az egymással való találkozás, a közösségépítés, a máltai lelkiség átélése a szakmai munka mellett. A találkozókon a szakmai témákkal kapcsolatos együttgondolkodást kötetlen, beszélgetős formában szerveztem.



Horváth Ádám – gyermekvédelmi szakellátás munkacsoport



Szociálpedagógus és szociálpolitikus végzettségekkel rendelkezem. 2004-2007 között gyermekjöléti szolgálatnál dolgoztam egy községben, 2007-2011-ig Budapesten gyermekjöléti központ szakmai vezetője voltam. 2011-2015 között a Pest Megyei Kormányhivatalban eleinte a gyermekjöléti alapellátást nyújtó intézmények, szolgáltatások ellenőrzése és engedélyezése, majd a gyermekvédelmi szakellátást nyújtó intézmények ellenőrzése és engedélyezése volt a feladatom. 2016 év eleje óta a Máltai Családok Háza Nevelőszülői Hálózatnak vagyok a szakmai vezetője, 2020. októbere óta pedig a Családok Háza Integrált Intézményt vezetem, amelynek egyik szakmai egysége a Nevelőszülői Hálózat.

Pál Cecília – idősügyi munkacsoport

Iskolai végzettségeim: általános szociális munkás, okleveles szociális munkás, hitoktató, szociális szakvizsga (idősek szociális ellátása), hospice tanácsadó képzés, tereptanári bizonyítvány. 35 éve dolgozom a szociális ellátás területén, ezen belül főképp idős gondozással foglalkozom. 1987-től, az akkor létesült ceredi Gondozási Központ vezető helyettese, majd később vezetője voltam. Munkám során mindig az intézményfejlesztésre, a gondozás modell értékűvé tételére törekedtem. 2007-től a Salgótarjáni Kistérség Többcélú Társulása Kistérségi Szociális és Gyermejköléti Szolgáltató Központ Igazgatójaként tevékenykedem. ahol 26 településen 13 alapszolgáltatást biztosítottunk, ezeknek az irányítása tartozott hozzám. Részt vettem a salgótarjáni kistérség hároméves szociális programjának kidolgozásában. Több pályázat írásában és lebonyolításában részt vettem, mint projektmenedzser illetve szakmai vezető. 2013. októbertől vagyok a Baglyaskő Időskorúak Otthona vezetője, itt két telephelyen 224 lakóról gondoskodunk. 2017.novembertől az MMSz fenntartásában működünk. 2006 óta vizsgaelnöki tevékenységet látok el a szociális szakképzések tekintetében a megyében illetve megyén kívül is, oktató illetve szakértői tevékenységet végzek.



Képzés

Összegyűjtöttük az MMSz Országos Módszertani Munkacsoportjához érkezett, a továbbképzési kötelezettséggel kapcsolatos kérdéseket és válaszokat. Az itt megjelenő iránymutatásokat egyeztetettük a működési nyilvántartást vezető és a képzések szervezését koordináló Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet Képzési Igazgatóságával.

Gyakran Ismételt Kérdések a továbbképzési kötelezettséget érintően

Továbbképzésre kötelezett-e az étkeztetés asszisztense?

Az SZCSM 2. számú melléklet III.1. pontja szerint az idős személyek ellátása feladatkörben nyújtott étkeztetés asszisztensi munkakörben foglalkoztatott munkatárs személyes gondoskodást végző személy, ezért rá is vonatkozik a továbbképzési kötelezettség, amennyiben az SZCSM 3. számú mellékletében előírt, a munkakör betöltéséhez szükséges képzettséggel rendelkezik.

Továbbképzésre kötelezett-e a támogató szolgálat gépkocsivezetője?

Az SZCSM 2. számú melléklet II.1. pontja szerint a támogató szolgáltatásban segítő, gondozó, terápiás munkatárs munkakörben foglalkoztatottak dolgoznak. A továbbképzési kötelezettség mindhárom munkakörben foglalkoztatott, személyes gondoskodást végző személyre vonatkozik, amennyiben ők az SZCSM 3. számú mellékletében előírt, a munkakör betöltéséhez szükséges képzettséggel rendelkeznek.

A támogató szolgálat vezetőjének el kell-e végeznie az alapképzést?

Ha a támogató szolgálat vezetője rendszeresen és folyamatosan az SZCSM 39/A. §-a szerinti feladatokat végez, akkor a 81/2004. ESZCSM rendelet 12. §-a szerinti alapképzés ezeknek a feladatoknak az ellátására készíti fel, ezért ennek az elvégzése ajánlott.

Amennyiben a támogató szolgálat vezetője a Vkr. 1.§ c) pontja alapján az intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott, a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője, úgy számára a vezetőképzésen való részvétel kötelező.

A támogató szolgálat munkatársainak lassan letelik a két éves képzési ideje. Ha elérhető lesz a képzés, és mindenkit sürgősen be kell iskoláznunk, akkor a feladatellátás kerül veszélybe.

Az SZCSM szerint meghatározott határidőhöz kötött, a 81/2004. ESZCSM rendeletben részletezett alapképzések esetében az SZCSM 125. §-a mondja ki, hogy a veszélyhelyzet és az egészségügyi válsághelyzet időtartama a meghatározott határidőbe nem számít bele. Így a foglalkoztatottak képzése ütemezhető.

Továbbképzésre kötelezett-e a 8 általánost végzett tanyagondnok, ha már elvégezte a munkakör betöltéséhez szükséges falu- és tanyagondnoki alapképzést?

Az SZCSM 2. számú melléklet I. pontja szerint a falugondnok és tanyagondnok munkakörben foglalkoztatott is személyes gondoskodást végző személy, ezért rá is vonatkozik a továbbképzési kötelezettség.

A munkakör betöltéséhez szükséges alapképzés elvégzését az SZCSM 39. § (5) bekezdése írja elő. A továbbképzési kötelezettség ettől függetlenül érvényes a személyes gondoskodást végző személyre a foglalkoztatásának kezdő időpontjától. (Vagyis a falu-, vagy tanyagondnoknak a 4 éves továbbképzési időszak első évében el kell végeznie az alapképzést, és a 4 év időtartamban meg kell szereznie a reá irányadó 60 pontot is.)

A felsőfokú végzettségű gondozónak 60 vagy 80 pontot kell szereznie?

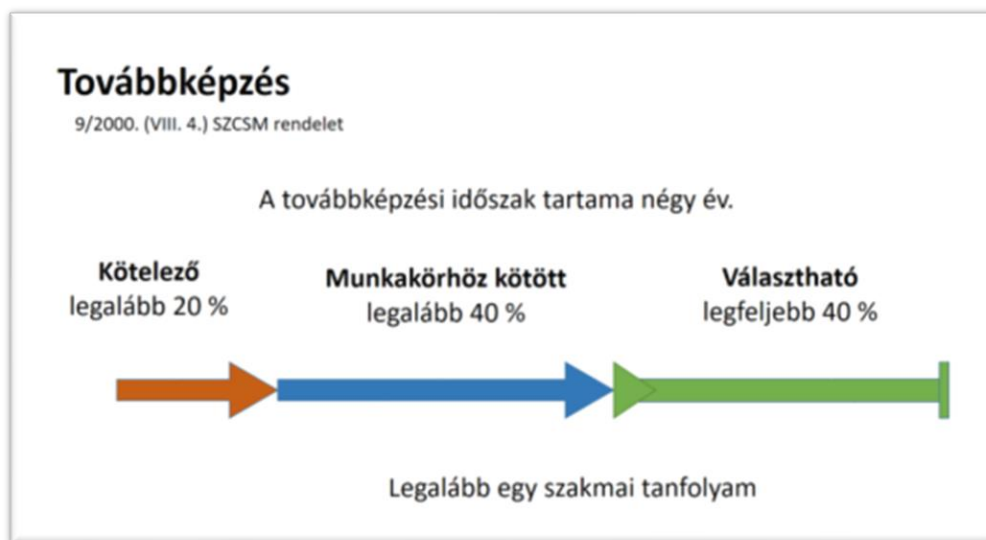
A Tkr. 3.§ (2) pontja alapján a továbbképzésre kötelezettnek egy továbbképzési időszak alatt felsőfokú végzettség esetén 80, egyéb szakképesítés esetén 60 pontot kell megszereznie. Ez alapján a végzettséghez kell a továbbképzési pontokat megszerezni nem a munkakör betöltéséhez szükséges minimum képesítésnek megfelelően.

Kötelező-e mindhárom képzési kategóriában pontokat szerezni?

A Tkr. 3/A. § (1) bekezdése szerint a továbbképzésre kötelezettnek a továbbképzési kötelezettsége teljesítéséhez az előírt továbbképzési pontok legalább 20%-át kötelező továbbképzés teljesítésével kell megszereznie. A továbbképzésre kötelezett a fennmaradó továbbképzési pontokat megszerezheti kötelező, bármely munkakörhöz kötött vagy választható továbbképzés teljesítésével.

A továbbképzésre kötelezett személy teljesítheti továbbképzési kötelezettségét csupán a kötelező és a munkakörhöz kötött képzések elvégzésével is, mivel a kötelező és a munkakörhöz kötött kategóriák esetében a Tkr. 3/A. § (2) bekezdése előírja a minimum teljesítendő pontszámokat (százalékos arányban).

Emlékeztetőül: A Tkr. 17/B. § szerint a 2018. június 30-a előtti továbbképzési időszak során szerzett továbbképzési pontok a választható továbbképzési pontokba beszámíthatóak a 2018. július 1-jén újrakezdődő továbbképzési időszakban.



Mikor kezdődik a falu-, tanyagondnok képzési időszaka? A foglalkoztatás kezdő időpontjától, vagy a falu- és tanyagondnoki alapképzés elvégzését követően?

A továbbképzési időszak kezdete a Tkr. 2. §-a alapján a személyes gondoskodást nyújtó személy munkába állásának, foglalkoztatása megkezdésének napja, egyéni vállalkozói tevékenységet végző személy esetén a tevékenység megkezdésének napja azzal, hogy a Tkr. 17/B. § (1) bekezdés szerint 2018. július 1-jén a továbbképzésre kötelezett továbbképzési időszaka 2018. július 1-jén újrakezdődött.

Vagyis a falu-, vagy tanyagondnoknak a 4 éves továbbképzési időszak első évében el kell végeznie az alapképzést, és a 4 év továbbképzési időtartamban meg kell szereznie a reá irányadó 60 pontot is.

Meddig tart a képzési időszak annak, akinek 2018. július 1-jén kezdődött? 2022. június 30-ig, vagy 2022. december 31-ig?

A Tkr. 2. § mondja ki, hogy a képzési időszak kezdete a személyes gondoskodást nyújtó személy munkába állásának, foglalkoztatása megkezdésének napja, egyéni vállalkozói tevékenységet végző személy esetén a tevékenység megkezdésének napja, vagy a Tkr. 17/B. § értelmében a Tkr. hatályba lépése (2018. július 1.).

A 2018. évi módosító rendelet értelmében a 2018. július 1-jén kezdődő továbbképzési időszakban a továbbképzési pontokat a kötelező és a szabadon választott kategóriában 2022. június 30-ig kell megszerezni. A jogszabály szerint alapesetben a munkakörhöz kötött továbbképzési kötelezettséget 2020. június 30-ig kellett volna teljesíteni. A 2020. évi módosító rendelet a munkakörhöz kötött kategóriában végzett képzések pontszerzési határidejét tolt ki 2022. december 31-ig.

Mindazonáltal a 2018. július 1-jén kezdődő továbbképzési időszakot követően a következő 4 éves képzési időszak 2022. július 1-jén megkezdődik, és 2026. június 30-ig tart. Felhívjuk a figyelmet, hogy a Tkr. 3/A. § (4) pontja rögzíti, hogy a munkakörhöz kötött továbbképzési kötelezettséget a továbbképzési időszak feléig kell teljesíteni, vagyis a következő – a 2022. július 1-jétől kezdődő – képzési időszakban 2024. június 30-ig.

Mikor kezdődik a képzési kötelezettség, ha a működési nyilvántartásba való bejelentés, illetve visszaigazolás jóval eltér a munkába állás időtartamától?

Az Szt. 92/F. § bekezdés kötelezi a munkáltatót, hogy a működési nyilvántartásba való adatbejelentést (vagy változást) 30 napon belül tegye meg. Az NSZI tájékoztatása alapján 2021. október 1-től a működési nyilvántartásba beérkezett bejelentéseket az NSZI Képzési Igazgatósága 30 napon belül visszaigazolta.

A Tkr. 2. § mondja ki, hogy a képzési időszak kezdete a személyes gondoskodást nyújtó személy munkába állásának, foglalkoztatása megkezdésének napja, egyéni vállalkozói tevékenységet végző személy esetén a tevékenység megkezdésének napja, vagy a Tkr. 17/B. § értelmében a Tkr. hatályba lépése (2018. július 1.).

Ettől eltekinteni még akkor sem lehet, ha a fenti kötelezettségek elmulasztása (a bejelentés, illetve az NSZI visszaigazolása) miatt az OJKF bejelentkezés és a továbbképzés csak jóval a munkába állást követően kezdhető meg. Mindazonáltal figyelembe lehet venni, hogy a 8/2000. SZCSM rendelet 4. § (2) bekezdése értelmében a munkáltató bejelentési kötelezettsége a próbaidőre alkalmazottakra nem vonatkozik. Tehát a bejelentést a próbaidőszak letelte utáni 30 napon belül kell megtenni.

Ki az a vezető, akire nem a vezetőképzés, hanem a továbbképzési kötelezettség vonatkozik?

A Vkr. 2. § (2) bekezdése értelmében a továbbképzési kötelezettségét a Tkr. szerint teljesíti:

- az első alkalommal vezetői megbízást kapott személy, aki a vezetői feladatokat legfeljebb egy év határozott ideig látja el;
- a gyermekek esélynövelő szolgáltatásaiban vezetői munkakörben foglalkoztatott személy;
- a szociális szakvizsgálóval rendelkező személy;
- a felsőfokú szociálpolitikus, szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező vagy szociális menedzser végzettséggel és – bármilyen tudományterületen szerzett – tudományos fokozattal rendelkező személy.

A Vkr. 2. § (2) bekezdése szerint a vezető képzésre nem kötelezett személyeknek továbbképzési kötelezettségüket a Tkr. szerint kell teljesíteniük.

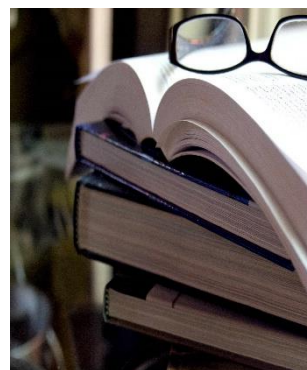
Érinti-e a biztos kezdet gyerekház vezetőit a szociális vezető képzési kötelezettség?

A Vkr. 1. § (2) bekezdés c) pontja nevesíti a gyermekek esélynövelő szolgáltatásaiban (biztos kezdet gyerekház és tanoda) vezetői munkakörben foglalkoztatott személyeket, akikre a vezetőképzésben való részvételi kötelezettség nem vonatkozik.

Mindazonáltal a Vkr. 2. § (2) bekezdése szerint a vezető képzésre nem kötelezett személyeknek továbbképzési kötelezettségüket a Tkr. szerint kell teljesíteniük.

Ha a szakvizsgázott vezető nem kötelezett vezetőképzésre, van képzési kötelezettsége?

A Vkr. 1. § (2) bekezdése szerint a vezetőképzési kötelezettség nem vonatkozik arra a vezetőre, aki szakvizsgálóval rendelkezik. A szakvizsga birtokában tehát továbbképzési kötelezettségét a Tkr. alapján kell teljesítenie (Vkr. 2. § (2) bek.), mindazzal, hogy a képzési időszak számítása a Tkr.-ben meghatározottak szerint (2. § és 17/B. §) a vezetői megbízásának kezdete, vagy a Tkr. hatályba lépése (2018. július 1.). A szakvizsgálóval rendelkező személy a vezetőképzés elvégzésével teljesítette a továbbképzési kötelezettségét, és ezt az alapozó vezetőképzés tanúsítvánnyal igazolhatja.



Azon vezetők, akik vezetőképzéssel és szakvizsgálóval is rendelkeznek a jövőben képzési kötelezettségüket teljesítéséhez választhatják-e a megújító vezetőképzést?

A Tkr. 2. § (6) ad) pontja alapján:

„Teljesíti a továbbképzési kötelezettségét az, aki az adott továbbképzési időszak alatt vezetői munkakörben dolgozik, és a foglalkoztató intézmény vezetőjének engedélyével a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló Vkr. szerinti vezetőképzés alapozó képzésének keretében annak sikeres elvégzéséről tanúsítványt szerez, ideértve a Vkr. 1. § (1) bekezdése szerinti személyeken túl a szociális intézmény, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény vezetőjének helyettesét, gazdasági vezetőjét, vezető szakápolóját, valamint az integrált és a közös igazgatású intézmény önálló szervezeti egységének vezetőhelyettesét is.”

Fentiek alapján, azon szociális szakvizsgával rendelkező vezetők, akik az alap vagy mester vezetőképzés alapozó képzésének keretében tanúsítványt szereztek, egyúttal a jelen továbbképzési időszakokra előírt pontokat is megszerezték, így továbbképzési időszakukat teljesítették.

A Tkr. fenti paragrafusának célja a Vkr. hatályba lépésekor szociális szakvizsgával rendelkező személyek Vkr. szerinti képzésen való részvételének továbbképzési pontként való beszámítására irányult. (Ezt a továbbiakban is megtehetik mindazon újonnan kinevezett vezetők, akik rendelkeznek szociális szakvizsgával, amennyiben a képző a fennmaradó létszámkerete terhére befogadja őket.)

A szociális szakvizsgával rendelkező azon vezetők számára, akik teljesítették a Vkr. szerinti vezetőképzés alapozó részét, következő továbbképzési időszakban a Tkr-ben foglaltak az irányadóak, melyet a Vkr. 2. § (2) bekezdése is deklaráál. A megújító képzésen való részvétellel – a jelenlegi jogszabályi előírások alapján – továbbképzési pont nem számítható be számukra.

A szakvizsgával rendelkező vezetők számára a megújító képzésen való részvétel megengedett, a Vkr. 12. § (3) bekezdése szerint vezetőképzésre jelentkezhet az a felsőfokú végzettséggel rendelkező személy is, aki a Vkr. rendelet szerint nem kötelezett vezetőképzésre. A jelentkezés az Vkr. 12. § (1) bekezdésben foglalt jelentkezési feltételeken túl, a vezetőképzésre kötelezettek jelentkezésének elfogadását követően az adott képzésen fennmaradó szabad létszámkeret terhére kerülhet elfogadásra.

A megújító vezetőképzéssel továbbképzési pont nem szerezhető. Azonban a Semmelweis Egyetem majd minden megújító képzését akkreditáltatta, melyek a választható kategóriájú képzések között is megtalálhatóak.

Mikor kezdődik a szakvizsgázott vezető képzési időszaka? Kinevezésétől, illetve a Vkr. rendelet kihirdetésétől, vagy amikor elvégezte az alapozó képzést, vagy a 2020. évi vezetőképzést módosító rendelet kihirdetését követően kell számítani a 4 évet?

A szakvizsga birtokában a vezetőnek a továbbképzési kötelezettségét a Tkr. alapján kell teljesítenie (Vkr. 2. § (2) bek.). A Tkr. 2. § mondja ki, hogy a képzési időszak kezdete a vezetői kinevezés, vagy a Tkr. 17/B. § értelmében a Tkr. hatályba lépése (2018. július 1.).

Ha a szakvizsgázott vezető a 2020. évi vezetőképzést módosító rendelet kihirdetése előtt (2020.03.12-ig) elvégezte az alapozó képzést, a továbbképzését teljesítette. A Tkr. 2. § (7) bekezdése szerint, akik az előírt továbbképzési időszak vége előtt teljesítették a továbbképzési kötelezettségüket, az új továbbképzési időszak csak az előírt továbbképzési időszak letelte után indul.

Van-e a vezetőknek képzési időszaka, ami alatt a vezetőképzést teljesítenie kell?

A vezetőnek a Vkr. 6. § szerint a vezetői kinevezéstől számított egy éven belül kell elvégeznie az alapozó képzést, és az alapozó képzés teljesítésének (befejezésének) időpontjától számított két éven belül köteles a megújító képzést elvégezni. Ezt követően kétévenként megújító képzés teljesítésére köteles.

A 2020. évi vezetőképzést módosító rendelet a vezetőképzés továbbképzési kötelezettség teljesítésének időszakát módosította. A 20. § szerint akinek a vezetőképzésben való részvételi kötelezettsége 2021. január 1-jét megelőzően keletkezett, annak az első képzési időszaka, amely során az alapozó képzést teljesítenie kell 2022. december 31-éig tart. Aki az alapozó képzést 2019. évben teljesítette, annak az első megújító képzést 2022. december 31-éig kell teljesítenie.

Van-e valamilyen szankció, ha továbbképzésre kötelezett a továbbképzési kötelezettségét nem teljesítette?

A továbbképzésre kötelezett személyes gondoskodást végző személy munkaviszonya az Szt. 92/D. § (4) bekezdése szerint megszüntethető (a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 66. § (2) bekezdése, illetve a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 30. §-a (1) bekezdésének c) pontjára hivatkozással), aki a továbbképzési kötelezettséget a külön jogszabályban meghatározott időtartam alatt nem teljesíti.

A Vkr. 2. § (4) bekezdése köti ki, hogy ha a vezető a vezetőképzésre vonatkozó kötelezettségét az Vkr. szerint rá irányadó képzési időszakban nem teljesíti, vezetői beosztásban a képzés teljesítéséig nem foglalkoztatható (kivéve a képzési időszakban pótvizsgára jelentkező vezető, a pótvizsga időpontjáig).

Ha a vezető a Tkr. szerinti továbbképzésre kötelezett, de nem teljesítette a 4 éves időszakban a továbbképzését, akkor rá is vonatkozik-e a szankció?

Igen, a jogszabály úgy fogalmaz, hogy ha a „rá irányadó képzési időszakban” nem teljesíti kötelezettségét, akkor a Vkr. 2. § (4) bekezdése szerint a vezetői beosztásban a képzés teljesítéséig nem foglalkoztatható.

További továbbképzéssel kapcsolatos információk:

[Működési nyilvántartás – NSZI](#)

[Továbbképzési jegyzékek – NSZI](#)

[A választható kategóriában 2022-ben érvényes képzések jegyzéke – SZÁP](#)

A továbbképzéssel kapcsolatos kérdésekben az **NSZI Képzési Igazgatósága** ad tájékoztatást. Az esetlegesen felmerülő további kérdésekkel a **+36 30 594 7805**-ös telefonszámon fordulhatnak az NSZI munkatársaihoz az alábbi időpontokban:

Szerda: 12:00 – 16:00

Csütörtök: 9:00 – 14:00

Az NSZI Képzési Igazgatóság e-mail címe: mukodesi.nyilvantartas@nszi.hu

Kérjük, hogy ha feltett kérdéseikre az NSZI-től választ kaptak, azt küldjék el a modszertan@maltai.hu címre, és a tudnivalókat körlevélben, vagy a következő Hírlevélben megosztjuk. Köszönjük!

Szociális vezetőképző képzésszervezők és az általuk nyújtott tájékoztatások:

[Simmelweis Egyetem Szociális Vezetőképző Tudásközpont](#)

[Vezetőképzés GYIK – Semmelweis Egyetem](#)

[Algoritmus a képzés szintjének eldöntéséhez – Semmelweis Egyetem](#)

[Károli Gáspár Református Egyetem Szociális Vezetőképzés](#)

[Vezetőképzés GYIK – Károli Gáspár Református Egyetem](#)

[Képzésre kötelezettek köre – Károli Gáspár Református Egyetem](#)

[Pázmány Péter Egyetem Szociális Vezetőképzés Tanszék](#)

Jogsabályok, rövidítések:

A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000.

(I. 7.) SZCSM rendelet (a továbbiakban **SZCSM**.)

A személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról szóló 8/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet (a továbbiakban: **8/2000. SZCSM rendelet**)

A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet (a továbbiakban: **Tkr**.)

A vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet (a továbbiakban: **VKr**.)

7/2018. (II. 5.) EMMI rendelet egyes szociális tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról (a továbbiakban: **2018. évi módosító rendelet**) Módosítások hatályba lépése: 2018.07.01.

7/2020. (III. 10.) EMMI rendelet a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet módosításáról (a továbbiakban: **2020. évi vezetőképzést módosító rendelet**) Módosítások hatályba lépése: 2020.03.13.

25/2020. (VII. 30.) EMMI rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet módosításáról (a továbbiakban: **2020. évi módosító rendelet**) Módosítások hatályba lépése: 2020.07.31.

Az egyes szociális szolgáltatásokat végzők képzéséről és vizsgakövetelményeiről szóló 81/2004. (IX. 18.) ESZCSM rendelet (a továbbiakban: **81/2004. ESZCSM rendelet**)

A gyermekek esélynövelő szolgáltatásainak szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 40/2018. (XII. 4.) EMMI rendelet (a továbbiakban: **40/2018. EMMI rendelet**)

Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet (a továbbiakban: **NSZI**)

Online Jelentkezési és Képzésszervezési Felület (továbbiakban: **OJKF**)

Szociális Ágazati Portál (a továbbiakban: **SZÁP**)

Szakmai szabályozók

A koronavírus-világjárvány elleni egyes védelmi intézkedések megszüntetéséről szóló 77/2022. (III. 4.) Korm. rendelet 2022. március 7-i hatálybalépésével az alábbi változások történtek a járványügyi korlátozások tekintetében:

Hatályát veszti a veszélyhelyzet idején alkalmazandó védelmi intézkedések második üteméről szóló 484/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet alábbi fejezetei:

- A maszkviselési szabályok
- A védettségi igazolvány használatának és a jogosultság igazolásának általános szabályai
- A rendezvényekre vonatkozó védelmi intézkedések
- Jogkövetkezmények
- Értelmező rendelkezések

valamint az egészségügyért felelős miniszternek, és a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszternek a maszkviselés szabályairól szóló rendeletalkotási felhatalmazásai.

A rendelet értelmében 2022. március 7-től megszűnik:

- ✘ A maszkviselési kötelezettség megszűnik a tömegközlekedési eszközökön, az üzletekben, a bevásárlóközpontokban, a postákon, az ügyfélszolgálatokon, a színházakban, a mozikban, a múzeumokban és sportrendezvényeken, valamint a vendéglátó egységek dolgozóinak sem kell maszkot viselniük munkájuk során.
- ✘ Megszűnik minden olyan korlátozás, amely védettségi igazolványhoz kötötte valamely hazai szolgáltatás igénybevételét.
- ✘ Megszűnnek a rendezvényekre vonatkozó korlátozások, nem kell már védettségi igazolvány sportrendezvényre, kulturális rendezvényekre, zenés-táncos rendezvényre, 500 főnél nagyobb létszámú szabadtéri rendezvényekre sem.
- ✘ A Magyarország területére történő beutazással kapcsolatos korlátozások is feloldásra kerülnek.
- ✘ Hatályát veszti a tervezhető fogászati ellátások, a rehabilitációs ellátások, valamint a tervezhető invazív beavatkozások veszélyhelyzeti rendjéről szóló 469/2021. (VIII. 6.) Korm. rendelet.
- ✘ Hatályát veszti a munkahelyek koronavírus elleni védelméről szóló 598/2021. (X. 28.) Korm. rendelet, mely a lehetőséget adott, hogy a munkáltató a foglalkoztatottak számára a munkavégzés feltételeként előírja a SARS-CoV-2 koronavírus elleni védőoltás felvételét.
- ✘ A munkáltató döntésétől függően, de legkésőbb 2022. április 1-jén megszűnik a koronavírus elleni védőoltásnak az állami és önkormányzati intézményeknél foglalkoztatottak által történő kötelező igénybevételéről szóló 599/2021. (X. 28.) Korm. rendelet alapján elrendelt vagy alkalmazott fizetés nélküli szabadság, illetve illetmény nélküli szabadság. Ez a rendelkezés érinti az 1. §-ban felsorolt intézményeket, kivéve az állami vagy önkormányzati fenntartású bentlakásos szociális intézményben foglalkoztatottakat (lásd lejjebb!)

A rendelet értelmében 2022. március 7-e után továbbra is érvényben marad:

- ✓ A védettségi igazolvány kiállítására és érvényességre vonatkozó szabályok nem változnak, hisz azok az uniós COVID igazolványra vonatkozó szabályozással összhangban kerültek kialakításra, az uniós országok pedig továbbra is maguk határozzák meg, hogy COVID igazolványhoz kötik-e az országba való belépést.
- ✓ Az oltás felvétele továbbra is elvárt az egészségügyi és a szociális dolgozóktól, valamint a honvédelemben, de a közigazgatás többi területén feloldásra kerül
- ✓ Az állami vagy önkormányzati fenntartású Szt. szerinti bentlakásos ellátást nyújtó szociális szolgáltatónál, intézményben továbbra is kötelező a koronavírus elleni védőoltás felvétele, és érvényben maradnak a koronavírus elleni védőoltásnak az állami és önkormányzati intézményeknél foglalkoztatottak által történő kötelező igénybeviteléről szóló 599/2021. (X. 28.) Korm. rendelet szankciói (fizetés nélküli vagy illetmény nélküli szabadság elrendelése).
- ✓ Az egészségügyért felelős miniszternek, a szociál- és nyugdíjpolitikáért felelős miniszternek, valamint a Nemzeti Népegészségügyi Központnak (a továbbiakban: NNK) továbbra is van jogköre utasítást, eljárásrendet, határozatot kiadni.

A Magyar Közlöny mellékletét képező Hivatalos Értesítő 2022. évi 1. számában, 2022. január 14-én megjelent, **2183-1/2022/JIF. iktatószámú**, az NNK SARS-CoV-2 okozta fertőzések esetén követendő járványügyi szabályokról szóló eljárásrendje – **NNK Eljárásrend érvényben van**.

Az NNK a 66340-2/2021/EUIG. számú, 2021. november 1-től hatályos határozatát az 15144-2/2022/EÜG. számú határozatával az alábbiak szerint módosította:

- ✓ A határozat rendelkező részének 1-es pontja továbbra is érvényben van: Az Intézmény vezetője fokozott figyelemmel kíséri a gondozottak COVID-19 koronavírus okozta járvány általi veszélyeztetettségét befolyásoló körülményeket, különös tekintettel a gondozottak és a dolgozók egészségi állapotára, oltottságára.
- ✓ 2022. március 7-től az 15144-2/2022/EÜG. határozat 2. pontja szerint: Egészségügyi intézményben minden egészségügyi dolgozó köteles orvosi vagy munkavédelmi maszkot, mindenki más foglalkoztatott és egyéb személy orvosi, textil, illetve más anyagból készült maszkot olyan módon viselni, hogy az az orrot és a száját folyamatosan elfedje, az alábbi kivételekkel:
 - a) az egészségügyi intézményben ápolott betegek az elhelyezésükre szolgáló kórteremben nem kötelesek maszkot viselni,
 - b) a hatodik életévét be nem töltött kiskorúak, valamint az értelmi vagy pszichoszociális fogyatékossgal vagy autizmus spektrumzavarral élő személyek nem kötelesek maszkot viselni
 - c) az egészségügyi intézményben foglalkoztatott személyek nem kötelesek maszkot viselni a betegellátásra nem szolgáló, betegforgalom számára nyitva nem álló pihenésre és étkezésre szolgáló helyiségekben, az orvosi és nővérszobában, valamint irodai és egyéb munkahelyeken.

- ✓ 2022. március 7-től az 15144-2/2022/EÜG. határozat 3. pontja szerint: Szociális intézményben
- látogató,
 - munkát végző személy,
 - egyéb célból jelenlévő személy
- köteles orvosi maszkot, munkavédelmi maszkot vagy textil, illetve más anyagból készült maszkot olyan módon viselni, hogy az az orrot és a száját folyamatosan elfedje, az alábbi kivétellel:
- a) a hatodik életévét be nem töltött kiskorúak, valamint az értelmi vagy pszichoszociális fogyatékossgal vagy autizmus spektrumzavarral élő személyek nem kötelesek a szociális intézményben maszkot viselni.
- * A 66340-2/2021/EUIG. határozat 2-7. pontját 2022. március 7-től az NTK a 15144-2/2022/EÜG. határozata hatályon kívül helyezte:
- * heti jelentés a járási hivatal számára
 - * az intézményvezető értékelése alapján elrendelt ideiglenes látogatási- és intézményelhagyási tilalom, és az ahhoz kapcsolódó feladatok, felmentések.



Az emberi erőforrások minisztere 6/2022. (III.07.) számú egyedi utasítása szerint 2022. március 7-től egyebek mellett az egészségügyi intézményekben a látogatási rendjét szabályozta:

6. § (1) Az egészségügyi intézményekben a látogatásra az alábbi szabályok vonatkoznak:

1. egy beteghez naponta legfeljebb két látogató mehet be, személyenként maximum 30 perces időtartamra, vagy egy látogató maximum 60 perces időtartamra,
2. a COVID-19 fertőzés miatt kezelt betegek – az Eütv. 11. § (3)-(6) bekezdésben a kapcsolattartás jogára vonatkozóan meghatározott esetek kivételével – nem látogathatók,
3. biztosítani kell, hogy a betegek és a hozzátartozók a fertőzések terjedésének megakadályozása érdekében hozott intézkedések betartásában, végrehajtásában együttműködjenek,
4. ha a beteg állapota és az intézmény adottságai megengedik, az időjárás függvényében lehetőség szerint szabadtéren történjen a látogatás, ebben az esetben nincs korlátozva a látogatók száma.

Amennyiben az intézményben, szolgálatnál a hatályos szabályozásoktól eltérő, szigorúbb szabályokat alakítanak ki (pl. új beköltöző tesztelése, vagy az egészségügyi intézmények látogatási rendjének egyes pontjait átveszik ...) javasoljuk, hogy az igénybevevőket, a törvényes képviselőket és a hozzátartozókat erről írásban tájékoztassák.

Felhívás!

Várjuk azon intézmények jelentkezését, akik szívesen megmutatnák a szakmai területen végzett tevékenységüket, tapasztalataikat, bemutatják programjaikat!