

# MÓDSZERTANI FÜZETEK 2.

## TOVÁBBKÉPZÉS – VEZETŐKÉPZÉS

2022. szeptember 20.

Aktualizálva: 2023. augusztus 4.

**Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület**

**Országos Módszertani Munkacsoport**

Cím: 1011 Budapest, Bem rkp. 28.

Tel.: +36 70 6517598

E.mail: [modszertan@maltai.hu](mailto:modszertan@maltai.hu)

**Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület**

Cím (székhely): 1125 Budapest, Szarvas Gábor út 58-60.

Adószám:19025702-2-44 Bankszámlaszám11784009-20005320



**MAGYAR MÁLTAI  
SZERETETSZOLGÁLAT**

## Tartalom

Jogsabályok.....	3
Információk, tájékoztatások.....	3
Működési nyilvántartás.....	4
Továbbképzési kötelezettség.....	4
Továbbképzési időszak.....	5
Pontszerzés három kategóriában és egyéb speciális szabályok.....	5
Éves továbbképzési terv.....	6
Továbbképzési kötelezettség teljesítése.....	6
Továbbképzési kötelezettség alóli mentesség, felmentés, szünetelés.....	7
Mentesség.....	7
Nem kötelezett továbbképzésre.....	7
Felmentés.....	7
Szünetelés.....	8
Megszakad a továbbképzési időszak.....	8
Vezetői megbízással rendelkezők képzése.....	9
Vezetőképzésre nem kötelezett vezető.....	9
Továbbképzési kötelezettség vezetőképzés helyett.....	9
Vezetőképzési kötelezettség.....	10
Felmentés, mentesség, szünetelés – vezetőképzésben.....	10
Mentesség vezetői munkakörben.....	11
Szünetelés.....	11
Szankció a képzési kötelezettség nem teljesítése esetén.....	11
Speciális szabályok, átmeneti rendelkezések.....	11
Gyakran ismételt kérdések.....	12
Mellékletek.....	19
1. számú melléklet: Minta a Továbbképzési terv kitöltésére.....	19
2. számú melléklet (minta): Egyéni továbbképzési terv.....	20
3. számú melléklet (minta): Felmentés.....	22

## Jogsabályok

- A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: **Szt.**)
- A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet (a továbbiakban **SZCSM**)
- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: **Gyvt.**)
- A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet (a továbbiakban: **NM rend.**)
- A személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról szóló 8/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet (a továbbiakban: **Mnyr.**)
- A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet (a továbbiakban: **Tkr.**)
- A vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet (a továbbiakban: **Vkr.**)
- Az egészségügyi szakdolgozók továbbképzésének szabályairól szóló 63/2011. (XI. 29.) NEFMI rendelet (a továbbiakban: **Ekr.**)
- Az egyes szociális szolgáltatásokat végzők képzéséről és vizsgakövetelményeiről szóló 81/2004. (IX. 18.) ESZCSM rendelet (a továbbiakban: **81/2004. ESZCSM**)
- A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: **Szt.**)
- A nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony és a helyettes szülői jogviszony egyes kérdéseiről szóló 513/2013. (XII. 29.) Korm. rendelet (a továbbiakban: **513/2013. Kormr.**)
- A gyermekek esélyenövelő szolgáltatásainak szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 40/2018. (XII. 4.) EMMI rendelet (a továbbiakban: **40/2018. EMMI rend.**)
- A szociális ágazati képzésekről és vizsgakövetelményekről szóló 14/2022. (IV. 29.) EMMI rendelet

## Információk, tájékoztatások

- NSZI tájékoztatás: [Személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmények működési nyilvántartása](#)
- [Képzési jegyzék – kötelező és munkakörhöz kötött továbbképzések](#)
- Képzési jegyzék – választható továbbképzések: [Szociális Ágazati Portál](#) – Szakmai anyagok (bal oldali menü) – Szociális képzés – Szociális továbbképzés – Továbbképzési jegyzék – Minősített választható továbbképzések év szerinti bontásban ([2023. évben választható továbbképzések](#))



## Működési nyilvántartás

Minden személyes gondoskodást végző személyt működési nyilvántartásba kell venni, aki a képesítési előírásoknak megfelelő szakképesítéssel rendelkezik (Mnyr. 1. §), vagyis az SZCSM. 3. számú, illetve az NM rend. 2. számú mellékletben felsorolt szakképzettséggel rendelkezik.

A működési nyilvántartást a Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet (a továbbiakban: NSZI) vezeti. Az NSZI igazolást állít ki a működési nyilvántartásba vételről, működési nyilvántartási számot ad. (Mnyr. 2. § és 7. §)

A nyilvántartásba vételről (változásbejelentésről, törlésről) a munkáltató gondoskodik. (Kivéve egyszemélyes szolgáltatást, és az intézményvezető esetében, ahol ezek a személyek önbejelentésre kötelezettek – Mnyr. 4.§) A munkáltató bejelentési kötelezettsége a próbaidőre alkalmazottakra nem vonatkozik (Mnyr. 4. § (2) bek.).

A munkavállaló a működési nyilvántartásba vételhez szükséges adatokat a munkába lépéskor, az adatokban bekövetkezett változásokat harminc napon belül köteles a munkáltatónak bejelenteni és rendelkezésére bocsátani az igazolásokra szolgáló iratok másolatát. (Mnyr. 5. § bek.)

Az Szt. 92/F. § (3) bekezdés a munkáltatót kötelezi, hogy a működési nyilvántartásba való adatbejelentést (vagy változást) 30 napon belül tegye meg

A munkáltató a bejelentési kötelezettsége teljesítésekor az Mnyr. 1. számú melléklet szerinti nyomtatványokat az Mnyr. 3. számú melléklet szerinti adatösszesítővel továbbítja az NSZI-nek, a változásokat az Mnyr. 2. számú mellékletének, a törlést az Mnyr. 4. számú mellékletének kitöltésével kell teljesíteni.

A bejelentésre kötelezettnek a dokumentumokat e-mailben (.pdf formátumban, szkennelve) kell megküldeni a [mukodesi.nyilvantartas@nszi.hu](mailto:mukodesi.nyilvantartas@nszi.hu) címre. Az e-mailben javasolt feltüntetni az intézményvezető/munkáltató, vagy az általa megbízott személy telefonszámát is, ha egyeztetésre van szükség. A személyes gondoskodást végző munkatárs okmányairól (személyi igazolvány, lakcímkártya, TAJ kártya, adókártya, kinevezés, anyakönyvi kivonat...) másolatot nem kell beküldeni!

Az NSZI az igazolást a munkáltatónak küldi meg, amit a munkáltató köteles átadni a munkavállaló részére (Mnyr. 7. § (3) bek.). Javasolt annak másolatát lefűzni a személyi anyagban.

## Továbbképzési kötelezettség

A **fenntartó** gondoskodik a szakemberek képzéséről, továbbképzéséről (Szt. 92/C. § (1) bek. és Szt. 92/B.§ (1) e) pont).

A **munkáltató** köteles az éves továbbképzési tervben szereplő munkavállaló számára a továbbképzésen való részvétel idejére munkaidő-kedvezményt biztosítani, erre az időre távolléti díjat fizetni, a továbbképzés részvételi díját viselni. A továbbképzést nem lehet a munkavállaló szabadságának terhére tervezni, a továbbképzés időtartamában a munkavállaló fizetése nem vonható meg, a tervben szereplő képzések részvételi díja nem hárítható át (részben sem) a munkavállalóra (Tkr. 15. § (3) bek.). A **munkavállaló** a továbbképzési (vezetőképzési) igazolás, illetve tanúsítvány (a továbbiakban: tanúsítvány) kézhezvételét követő harminc napon belül köteles a munkáltatónak a tanúsítvány másolatát átadni. (Mnyr. 5. § bek.)

A **munkáltató** a tanúsítványokat megőrzi, és nyomon követi a továbbképzési tervben foglalt kötelezettségek teljesítését. A munkáltató a továbbképzésre kötelezett továbbképzési kötelezettségének teljesítését a tárgyévet követő év február 28-áig a Mnyr. 4. számú melléklete szerinti adatlapon bejelenti az NSZI-nek.

A munkáltatónak a munkaviszony, illetve a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor a működési nyilvántartásba vételről szóló igazolást, valamint a továbbképzési kötelezettség teljesítését igazoló dokumentumokat át kell adnia a munkavállaló részére. (Tkr. 15. § (4) bek.)

### Továbbképzési időszak

A továbbképzési időszak tartama négy év. (Trk. 2. § (1) bek)

A továbbképzési időszak kezdete a Tkr. 2. §-a alapján a személyes gondoskodást nyújtó személy munkába állásának, foglalkoztatása megkezdésének napja, egyéni vállalkozói tevékenységet végző személy esetén a tevékenység megkezdésének napja azzal, hogy a Tkr. 17/B. § (1) bekezdés szerint 2018. július 1-jén a továbbképzésre kötelezettek továbbképzési időszaka 2018. július 1-jén újrakezdődött.

a Tkr. 3/A. § (4) pontja rögzíti, hogy a munkakörhöz kötött továbbképzési kötelezettséget a továbbképzési időszak feléig kell teljesíteni.

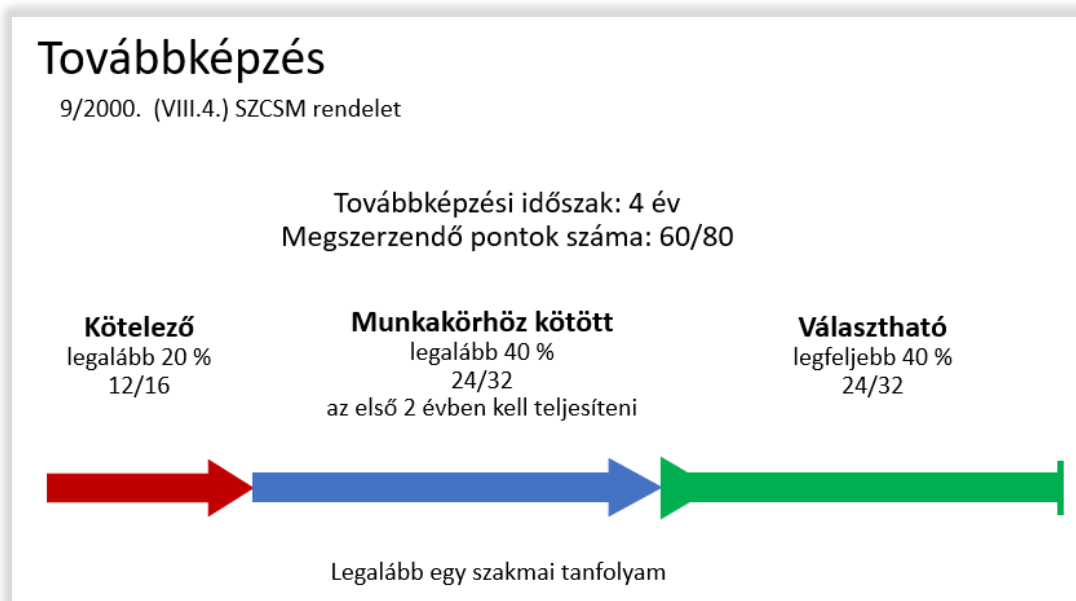
### Pontszerzés három kategóriában és egyéb speciális szabályok

A továbbképzésre kötelezettek egy továbbképzési időszak alatt felsőfokú végzettség esetén 80, egyéb szakképesítés esetén 60 pontot kell megszereznie. (Tkr. 3.§ (2) bek.)

A továbbképzésre kötelezettek a továbbképzési kötelezettsége teljesítéséhez az előírt továbbképzési pontok legalább 20%-át kötelező, legalább 40%-át munkakörhöz kötött továbbképzés teljesítésével kell megszereznie. A fennmaradó továbbképzési pontokat a kötelezett megszerezheti kötelező, munkakörhöz kötött vagy választható továbbképzés teljesítésével. (Tkr. 3/A. § (2) bek.)

A továbbképzésre kötelezettek a munkakörhöz kötött továbbképzési kötelezettségét a továbbképzési időszak feléig (két éven belül) kell teljesítenie (Tkr. 3/A. § (4) bek.). A munkakörhöz kötött képzést a kötelezettek a továbbképzési időszak kezdőnapján betöltött munkaköre szerint kell kiválasztani (Tkr. 3/A. § (2) bek. b) pont).

A továbbképzési kötelezettség teljesítésének feltétele, hogy a továbbképzésre kötelezett a továbbképzési időszakban legalább egy olyan szakmai tanfolyamon vegyen részt (és annak feltételeit teljesítse), amely a továbbképzésre kötelezett által gondozott ellátotti csoporttal foglalkozik. (Tkr. 3/A. § (7) bek.)





## **Éves továbbképzési terv**

A munkáltató éves továbbképzési tervet köteles készíteni. (Tkr. 15. § (1) bek.)

A továbbképzési tervnek tartalmaznia kell:

- a tárgyévben továbbképzésben részt vevők várható számát,
- a továbbképzésben részt vevők munkakörét,
- a továbbképzésben részt vevők várható távolléti idejét,
- a továbbképzésben részt vevők helyettesítésére vonatkozó tervet,
- a továbbképzésre fordítható források megjelölését és felosztását (a Tkr. 15. § (3). bek. szerint a továbbképzés részvételi díját a munkáltató viseli)
- a továbbképzési kötelezettségüket teljesítők számát.

A továbbképzési tervben érdemes (de nem kötelező) feltüntetni minden munkavállalót. Így az éves tervben együttesen követhető a munkatársak távolléte, helyettesítése, látható, hogy ki az, aki továbbképzésre vagy vezetőképzésre kötelezett, mentességgel / felmentéssel rendelkezik, vagy akiknek szünetel a továbbképzési kötelezettsége. (Jogszabály szerint a tervben csupán a továbbképzésben részt vevőket kellene szerepeltetni).

Szintén javasolt az egyéni továbbképzési tervben a három kategóriában választott képzések (képzés pontos megnevezése, szervezője, engedélyszáma), a megszerzendő pontok és a további kötelezettségek (munkakörhöz kötött képzés részidőszaka, szakmai tanfolyamon való részvétel) is nyomon követhetőek. A nyilvántartó lapot abban az évben érdemes mindenképpen elkészíteni, amely évben a munkatárs számára képzést tervezünk.

Figyelem! A továbbképzési tervben a pontok számításánál mindig figyeljünk arra, hogy az összesen megszerzendő pontok minimum 20 %-át kötelező, minimum 40 %-át munkakörhöz kötött és maximum 40 %-át a választható képzésekkel lehet megszerezni. Továbbá figyelemmel kell lenni a Tkr. 3/A. § (4) bekezdésében foglaltakra, miszerint a munkakörhöz kötött továbbképzési kötelezettségét a továbbképzési időszak feléig kell teljesíteni.

Az 1. és 2. számú mellékletben a továbbképzési tervhez és a nyilvántartó laphoz (személyenként) adunk mintát

## **Továbbképzési kötelezettség teljesítése**

Teljesíti a továbbképzési kötelezettségét az, aki az adott továbbképzési időszak alatt:

- a Tkr-ben meghatározottak szerint a rá irányadó pontokat megszerzi (Tkr. 3-3/A. §)
- a munkaköréhez kapcsolódó területen (Tkr. 2. § (6) bek. a) pont)
  - szakképesítést vagy felsőfokú alapképzésben oklevelet szerez,
  - felsőfokú végzettség esetén kiegészítő alapképzésben vagy szakirányú továbbképzésben második vagy további oklevelet szerez,
  - tudományos fokozatot szerez
  - vezetőképzés alapozó képzésének sikeres elvégzéséről tanúsítványt szerez
- pedagógus szakvizsgát tesz (Tkr. 2. § (6) bek. b) pont)

Aki az előírt továbbképzési időszak vége előtt teljesítette a továbbképzési kötelezettségét, az új továbbképzési időszak csak az előírt továbbképzési időszak letelte után indul.



## **Továbbképzési kötelezettség alóli mentesség, felmentés, szünetelés**

A mentesség, felmentés, szünetelés, megszakadás igazolására szolgáló irat(ok) másolatát a személyi anyagban le kell fűzni.

### **Mentesség**

A személyes gondoskodást végző személy – aki az SZCSM 3. számú, illetve család- és gyermekjóléti szolgáltatás esetén az NM rend. 2. számú mellékletében meghatározott szakképesítéssel rendelkezik – mentesül a Tkr. 1. § (4) bekezdése szerinti a továbbképzési kötelezettség alól, ha

- a Vkr. alapján vezetőképzésre kötelezett,
- a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár eléréséhez öt évnél rövidebb idő van hátra,
- heti 15 óránál kevesebb időtartamban végez személyes gondoskodást, vagy
- a Gyvt. 165. § (2) bekezdés b) pontja vagy 513/2013. Kormr. alapján a nevelőszülő-képesítés megszerzése alól mentesül.

### **Nem kötelezett továbbképzésre**

Nem vonatkozik a Tkr. szerinti képzési kötelezettség:

- a gyermekek esélynövelő szolgáltatásaiban (Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda) dolgozó személyekre, mivel az ő képzéseikről a 40/2018. EMMI rend. rendelkezik
- a családi bölcsődében foglalkoztatott szolgáltatást nyújtó személyre, aki 3 évente kizárólag az NM rend. 51/H. § (4) bekezdésben előírtak szerint a kijelölt bölcsődei módszertan szervezet által tartott továbbképzésen vesz részt.

### **Felmentés**

Annak a személynek, aki a munkakörében az SZCSM 3. számú, illetve család- és gyermekjóléti szolgáltatás esetén az NM rend. 2. számú mellékletében meghatározott szakképesítéssel nem rendelkezik, az SZCSM. 6. § (5) bekezdése szerint a munkáltatói jogkör gyakorlója határozott időre (legfeljebb 5 évre, házi segítségnyújtás esetén 3 évre) felmentést adhat. A felmentés időtartama nem hosszabbítható meg.

Felmentés akkor adható, ha (SZCSM 6. § (5) bek. a-c) pont)

- a munkakört betölteni kívánó személy a képesítés megszerzése érdekében már szakirányú oktatásban vesz részt,
- az adott munkakör betöltésére nem áll rendelkezésre a képesítési előírásoknak megfelelő személy, és a munkakört betölteni kívánó személy vállalja a szükséges szakirányú képesítés megszerzését, vagy
- családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás esetén a munkavállaló az előírt végzettséget a nyelvvizsga hiánya miatt nem szerezte még meg,

A felmentés a Tkr. rendelet szerinti továbbképzési kötelezettségre vonatkozik mindaddig, míg a személyes gondoskodást végző személy a rendeletek mellékleteiben meghatározott szakképesítést megszerzi. Amint azt megszerezte – függetlenül a felmentésben meghatározott időtől – számára továbbképzési kötelezettség keletkezik, és elindul az első továbbképzési időszaka.

A felmentésnek tartalmaznia kell a személy nevét, születési nevét, munkakörét, munkavégzés helyét, valamint az indoklást (SZCSM 6. § (5) bek. a-c) pont) és az időtartamot. A felmentésről szóló tájékoztatást a felmentett személynek is meg kell ismernie, tudomásul kell vennie, ezért a dokumentumot aláírásával látja el.



A munkakör ellátásához szükséges – a 81/2004. ESZCSM 1. §-ban meghatározott (pl. a támogató szolgálat, a falu- és tanyagondnoki, a közösségi pszichiátriai ellátás, a szenvedélybetegek közösségi ellátása és alacsonyküszöbű ellátása ...) – képzések teljesítése alóli felmentés nem adható.

Aki felmentést kapott, a felmentés ideje alatt a meghatározott létszámnormák teljesítése szempontjából szakképzettnek kell tekinteni. Beosztása, besorolása és bérkifizetési is egyenlők az azonos munkakörben dolgozó szakképzett munkatársakéval. (SZCSM. 6. § (12) bek.)

A felmentésben megadott időtartamot követően, ha a szakképesítéssel nem rendelkező személy nem szerezte meg a munkaköréhez előírt szakképesítést, tovább nem foglalkoztatható.

A 3. számú mellékletben felmentéshez adunk mintát

### **Szünetelés**

A továbbképzési időszakba nem számít bele az az idő, amely alatt a továbbképzésre kötelezett szülési szabadságot, három hónapot meghaladóan fizetés nélküli szabadságot vagy hat hónapot meghaladóan táppénzt, baleseti táppénzt vesz igénybe (a továbbiakban: szünetelés).

A szünetelés részleteit, illetve a szünetelés ideje alatt megszerzett pontok figyelembevételét a Tkr. 1. § (3-5) bekezdései tartalmazzák.

### **Megszakad a továbbképzési időszak**

A továbbképzési időszak megszakad, ha a továbbképzésre kötelezett a Vkr. szerinti vezetőképzés teljesítésére válik kötelezetté. (Tkr. 2. § (2a) bek.)





## **Vezetői megbízással rendelkezők képzése**

Az SZCSM 6. § (6), valamint az NM rend. 3. § (2) bekezdése értelmében a személyes gondoskodást végző, vezetői megbízással rendelkező személyek a Vkr. szerinti vezetőképzés teljesítésére kötelesek. A vezetőképzés olyan hatósági képzés, melynek célja a vezetői tevékenységhez szükséges alkalmasság és kompetenciák gyakorlatorientált fejlesztése. (Vkr. 3 §).

### **Az alábbi munkakörökben foglalkoztatott személyek a Vkr. 1. § szerint vezetőképzésre kötelezettek (a továbbiakban: vezetői munkakör):**

- intézményvezető
- integrált vagy közös igazgatású intézmény önálló szervezeti egységének vezetője
- intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott, a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője
- vezető ápoló
- vezető pedagógus
- bölcsődei, mini bölcsődei tagintézmény-vezető

### **Vezetőképzésre nem kötelezett vezető**

A vezetőképzésben való részvételi kötelezettség nem vonatkozik arra a személyre, aki a vezetőképzésben való részvételi kötelezettsége keletkezésének napján az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte, vagy öt éven belül betölti; (Figyelem! ez a kivétel csak abban az esetben érvényesíthető, ha a vezető a vezetői megbízása előtt igazolta mentességét – Lásd: „Mentesség vezetői munkakörben” fejezet). (Vkr. 1. § (2) bek.)

### **Továbbképzési kötelezettség vezetőképzés helyett**

A Vkr. 2. § (2) bekezdése értelmében a továbbképzési kötelezettségét a Tkr. szerint teljesíti az a vezető, aki:

- az első alkalommal vezetői megbízást kapott személy, aki a vezetői feladatokat legfeljebb egy év határozott ideig látja el. (Figyelem! Ha a vezető vezetői megbízatása egy éven túl meghosszabbításra kerül, vagy a vezető ismételten megbízásra kerül, a Vkr. szerinti vezetőképzésre kötelezetté válik. A vezetőképzésben való részvételi kötelezettség kezdete a meghosszabbítás vagy az ismételt megbízás kezdő időpontja (Vkr. 1.§ (3) bek.).)
- a gyermekek esélynövelő szolgáltatásaiban (Biztos Kezdet Gyerekház és Tanoda) vezetői munkakörben foglalkoztatott személy;
- a szociális szakvizsgálóval rendelkező személy;
- a felsőfokú szociálpolitikus, szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező, szociális menedzser vagy gondoskodáspolitikai menedzser végzettséggel és – bármilyen tudományterületen szerzett – tudományos fokozattal rendelkező személy.
- A szakápolási központban vezető szakápolóként foglalkoztatott személy a továbbképzési kötelezettségét az Ekr. és Tkr. szerint teljesíti. (Vkr. 1. § (2) bek. b) pont és Vkr. 2. § (3) bek.)

A Vkr. 1. § (2) bekezdése szerint a fent felsorolt, vezetőképzésre nem kötelezett személyeknek továbbképzési kötelezettségüket a Tkr. szerint kell teljesíteniük, vagyis a négy éves továbbképzési időszak alatt 80 pont megszerzésére kötelezettek – figyelembe véve a Tkr. további előírásait (képzési kategóriák, részidőszak, szakmai tanfolyamon való részvétel).

## Vezetőképzési kötelezettség

A vezető továbbképzési kötelezettségét a vezetőképzésen való részvétellel és a vizsga sikeres letételével teljesíti. (Vkr. 2. § (1) bek.)

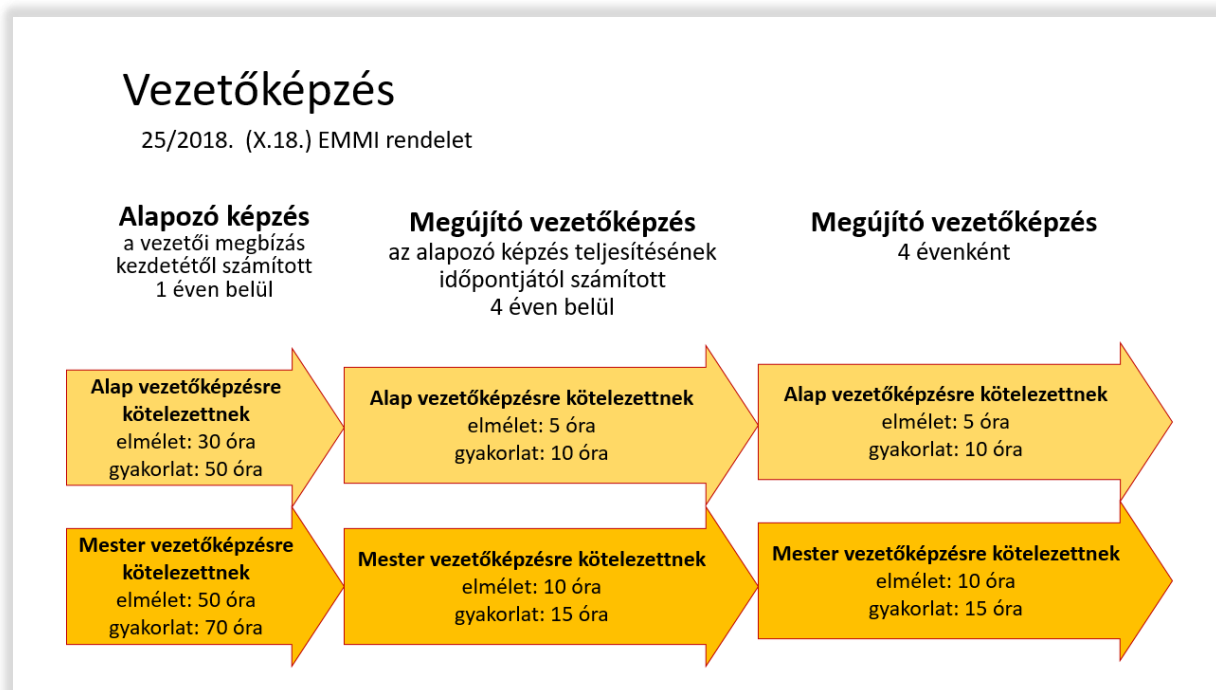
A vezetőképzés szintjei (Vkr. 4. § (1) bek.):

- alap vezetőképzés
- mester vezetőképzés.

Mester vezetőképzésre kötelezett az intézményvezető, továbbá az Szt.-ben meghatározott bentlakásos intézmény telephelyének (kivéve: lakóotthon), a Gyvt. szerinti gyermekotthon (kivéve lakásotthon) telephelyének, az utógondozó otthon telephelyének, a családok átmeneti otthona telephelyének, a gyermekek átmeneti otthona telephelyének, továbbá a javítóintézet telephelyének vezetője. (Vkr. 5. §)

Mindazok, akik a fenti felsorolásban nem szerepelnek, alap vezetőképzésre kötelezettek.

A vezetőképzés alapozó és megújító képzési szakaszokból áll. A vezető az alapozó képzést a vezetői megbízás kezdetétől számított egy éven belül köteles elvégezni. A megújító képzést az alapozó képzés teljesítésének időpontjától számított négy éven belül, majd ezt követően négyévenként kell teljesíteni. (Vkr. 4. § (2) bek. és Vkr. 6. §)



## Felmentés, mentesség, szünetelés – vezetőképzésben

Vezető beosztású, megbízású vagy munkakörű, valamint a szakápolási központban szakápolást végző személyek (a továbbiakban vezető) kizárólag az SZCSM rendelet 3. számú mellékletében, valamint az NM rend. 2. számú mellékletében az intézményvezetői munkakörnél felsorolt szakképzettséggel rendelkezhetnek, számukra **felmentés nem adható** (SZCSM 6. § (5) bek.)



### **Mentesség vezetői munkakörben**

A Vkr. 1. § (2) bekezdés d) pontja értelmében arra a személyre, aki a vezetőképzésben való részvételi kötelezettsége keletkezésének (vezetői kinevezésének/megbízásának) napján az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte, vagy öt éven belül betölti, a vezetőképzésben való részvételi kötelezettség nem vonatkozik.

Figyelem! Ha a vezető a vezetői kinevezését/megbízását követően igazolja, hogy öt éven belül betölti a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt, számára mentesség már nem adható. Amennyiben vezetői kinevezése/megbízása napján vezetőképzésre volt kötelezett, az a kinevezése/megbízása teljes időtartama alatt vonatkozik rá.

A szociális intézmény vezetője az Mnyr. 4. § (1) bekezdés b) pontja értelmében önbejelentésre kötelezett. A szociális intézményben munkaviszonyban főállásban foglalkoztatott vezető személy (nem intézményvezető) adatváltozással kapcsolatos bejelentési kötelezettségének az Mnyr. 4. § (1) bekezdés a) pontja szerint a munkáltató tesz eleget.

A mentesség igazolására szolgáló irat(ok) másolatát a kinevezéssel együtt a vezető személyi anyagában le kell fűzni.

### **Szünetelés**

A Vkr. 8. § (1) bekezdése szerint a 6. § szerinti képzési időszakok számításánál nem kell figyelembe venni azt az időtartamot, amely alatt a vezető szülési szabadságot, három hónapot meghaladóan fizetés nélküli szabadságot, hat hónapot meghaladóan táppénzt, baleseti táppénzt vesz igénybe.

### **Szankció a képzési kötelezettség nem teljesítése esetén**

A Vkr. 2. § (4) bekezdése kiköti, hogy ha a vezető a vezetőképzésre vonatkozó kötelezettségét a Vkr. szerint rá irányadó képzési időszakban nem teljesíti, **vezetői beosztásban a képzés teljesítéséig nem foglalkoztatható** (kivéve a képzési időszakban pótvizsgára jelentkező vezető, a pótvizsga időpontjáig). Ez a szankció arra a vezetőre is vonatkozik, aki a Vkr. 2. § (2) és (3) bekezdése értelmében továbbképzésre kötelezett (Lásd: „Továbbképzési kötelezettség vezetőképzés helyett” fejezet), de a továbbképzési kötelezettségét nem teljesíti.

### **Speciális szabályok, átmeneti rendelkezések**

Jelen tájékoztatóban nem térünk ki az egyes speciális helyzetek kezelésére, szabályok alkalmazására. Az ezekről szóló rendelkezéseket – többségében – a rendeletek záró vagy átmeneti rendelkezéseiben lehet megtalálni.

Az Országos Módszertani Munkacsoporthoz intézett kérdésekre a [2022. március havi Hírlevelünkben](#) megjelent Gyakran ismételt kérdésekben (GYIK) adtunk válaszokat, az aktuális változásokról a [Máltai Módszertan](#) honlap híreiben nyújtunk tájékoztatást.

#### **Bármilyen felmerülő kérdéssel keressetek meg minket:**

Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület Országos Módszertani Munkacsoport

Tel.: +36 70 6517598

E.mail: [modszertan@maltai.hu](mailto:modszertan@maltai.hu)



## **Gyakran ismételt kérdések**

### **Továbbképzési kötelezettség**

#### **Kötelező-e mindhárom képzési kategóriában pontokat szerezni?**

A Tkr. 3/A. § (1) bekezdése szerint a továbbképzésre kötelezettnek a továbbképzési kötelezettsége teljesítéséhez az előírt továbbképzési pontok legalább 20%-át kötelező továbbképzés teljesítésével kell megszereznie. A továbbképzésre kötelezett a fennmaradó továbbképzési pontokat megszerezheti kötelező, bármely munkakörhöz kötött vagy választható továbbképzés teljesítésével.

A továbbképzésre kötelezett személy teljesítheti továbbképzési kötelezettségét csupán a kötelező és a munkakörhöz kötött képzések elvégzésével is, mivel a kötelező és a munkakörhöz kötött kategóriák esetében a Tkr. 3/A. § (2) bekezdése előírja a minimum teljesítendő pontszámokat (százalékos arányban).

#### **Mikor kezdődik a képzési kötelezettség, ha a működési nyilvántartásba való bejelentés, illetve visszaigazolás jóval eltér a munkába állás időtartamától?**

Az Szt. 92/F. § bekezdés kötelezi a munkáltatót, hogy a működési nyilvántartásba való adatbejelentést (vagy változást) 30 napon belül tegye meg. Az NSZI tájékoztatása alapján 2021. október 1-től a működési nyilvántartásba beérkezett bejelentéseket az NSZI Képzési Igazgatósága 30 napon belül visszaigazolta.

A Tkr. 2. § mondja ki, hogy a képzési időszak kezdete a személyes gondoskodást nyújtó személy munkába állásának, foglalkoztatása megkezdésének napja, egyéni vállalkozói tevékenységet végző személy esetén a tevékenység megkezdésének napja, vagy a Tkr. 17/B. § értelmében a Tkr. hatályba lépése (2018. július 1.).

Ettől eltekinteni még akkor sem lehet, ha a fenti kötelezettségek elmulasztása (a bejelentés, illetve az NSZI visszaigazolása) miatt az OJKF bejelentkezés és a továbbképzés csak jóval a munkába állást követően kezdhető meg.

Mindazonáltal figyelembe lehet venni, hogy a 8/2000. SZCSM rendelet 4. § (2) bekezdése értelmében a munkáltató bejelentési kötelezettsége a próbaidőre alkalmazottakra nem vonatkozik. Tehát a bejelentést a próbaidőszak letelte utáni 30 napon belül kell megtenni.

#### **Mikor kezdődik a falu-, tanyagondnok képzési időszaka? A foglalkoztatás kezdő időpontjától, vagy a falu- és tanyagondnoki alapképzés elvégzését követően?**

A továbbképzési időszak kezdete a Tkr. 2. §-a alapján a személyes gondoskodást nyújtó személy munkába állásának, foglalkoztatása megkezdésének napja, egyéni vállalkozói tevékenységet végző személy esetén a tevékenység megkezdésének napja azzal, hogy a Tkr. 17/B. § (1) bekezdés szerint 2018. július 1-jén a továbbképzésre kötelezett továbbképzési időszaka 2018. július 1-jén újratekintődött.

Vagyis a falu-, vagy tanyagondnoknak a 4 éves továbbképzési időszak első évében el kell végeznie az alapképzést, és a 4 év továbbképzési időtartamban meg kell szereznie a reá irányadó 60 pontot is.



### **A felsőfokú végzettségű gondozónak 60 vagy 80 pontot kell szereznie?**

A Tkr. 3.§ (2) pontja alapján a továbbképzésre kötelezettnek egy továbbképzési időszak alatt felsőfokú végzettség esetén 80, egyéb szakképesítés esetén 60 pontot kell megszereznie. Ez alapján a végzettséghez kell a továbbképzési pontokat megszerezni nem a munkakör betöltéséhez szükséges minimum képesítésnek megfelelően.

### **Továbbképzésre kötelezett-e az étkeztetés asszisztense?**

Az SZCSM 2. számú melléklet III.1. pontja szerint az idős személyek ellátása feladatkörben nyújtott étkeztetés asszisztensi munkakörben foglalkoztatott munkatárs személyes gondoskodást végző személy, ezért rá is vonatkozik a továbbképzési kötelezettség, amennyiben az SZCSM 3. számú mellékletében előírt, a munkakör betöltéséhez szükséges képzettséggel rendelkezik.

### **Továbbképzésre kötelezett-e a támogató szolgálat gépkocsivezetője?**

Az SZCSM 2. számú melléklet II.1. pontja szerint a támogató szolgáltatásban segítő, gondozó, terápiás munkatárs munkakörben foglalkoztatottak dolgoznak. A továbbképzési kötelezettség mindhárom munkakörben foglalkoztatott, személyes gondoskodást végző személyre vonatkozik, amennyiben ők az SZCSM 3. számú mellékletében előírt, a munkakör betöltéséhez szükséges képzettséggel rendelkeznek.

### **Továbbképzésre kötelezett-e a 8 általánost végzett tanyagondnok, ha már elvégezte a munkakör betöltéséhez szükséges falu- és tanyagondnoki alapképzést?**

Az SZCSM 2. számú melléklet I. pontja szerint a falugondnok és tanyagondnok munkakörben foglalkoztatott is személyes gondoskodást végző személy, ezért rá is vonatkozik a továbbképzési kötelezettség.

A munkakör betöltéséhez szükséges alapképzés elvégzését az SZCSM 39. § (5) bekezdése írja elő. A továbbképzési kötelezettség ettől függetlenül érvényes a személyes gondoskodást végző személyre a foglalkoztatásának kezdő időpontjától.

Vagyis a falu-, vagy tanyagondnoknak a 4 éves továbbképzési időszak első évében el kell végeznie az alapképzést, és a 4 év időtartamban meg kell szereznie a reá irányadó 60 pontot is.

### **Családi bölcsődében foglalkoztatottaknak van továbbképzési kötelezettsége?**

Családi bölcsődében foglalkoztatott személyek:

- szolgáltatást nyújtó személy (Besorolás alapja: 20/2017. (IX.18.) EMMI rendeletben előírt, legalább középfokú előképzettséghez kötött 100 órás tanfolyam)
- kisgyermeknevelő (egyéb szakképesítéssel rendelkező személy, a fenntartó döntése alapján létrehozható munkakör) (Besorolás alapja: NM rendelet 2. sz. melléklet II. rész 2.4 pontjában megnevezett szakképesítésekhez kötött munkakör)
- családi bölcsőde hálózat esetében koordinátor

A 15/1998. NM rendelet 51/H. § (4) bekezdése előírja, hogy a családi bölcsődében a szolgáltatást nyújtó személynek háromévente legalább egy alkalommal részt kell vennie a bölcsődei módszertani szervezet által kijelölt szervezet által tartott szakmai továbbképzésen (a bölcsődei szolgáltatást nyújtó személyek képesítési előírásait meghatározó miniszteri rendeletben előírt tanfolyam), aminek a



követelményeit a 20/2017. EMMI rendelet szabályozza. Ennek 3. számú melléklete a családi bölcsődében szolgáltatást nyújtó személynek kiállított Tanúsítvány-minta a tanfolyam elvégzéséről. A 20/2017. EMMI rend. 1. számú melléklet B) része határozza meg, hogy ezen a tanfolyamon a résztvevők készségeit erősítik.

A családi bölcsődében foglalkoztatott szolgáltatást nyújtó személy 3 évente kizárólag az NM rend. 51/H. § (4) bekezdésben előírtak szerint a kijelölt bölcsődei módszertan szervezet által tartott továbbképzésen vesz részt.

Az NM rendelet 2. számú mellékletében foglalt szakképzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőt és koordinátort a 8/2000. SZCSM rendelet szerint működési nyilvántartásba kell venni és számukra a továbbképzés (4 éves pontszerző) kötelező.

A koordinátor lehet a bölcsődei szolgáltatást nyújtó személyek képesítési előírásait meghatározó miniszteri rendeletben előírt tanfolyamot elvégzett személy, vagy a fenntartó döntése alapján a tanfolyamon végzett és egyéb szakképesítéssel rendelkező személy (NM rend. 2. számú melléklete).

### **Az esélynövelő szolgáltatásban dolgozók mentesülnek a továbbképzési kötelezettség alól?**

Az esélynövelő szolgáltatásban dolgozók a Tkr. szerinti továbbképzésre nem kötelezettek, helyette nekik a 40/2018. EMMI rend. írja elő a képzési kötelezettséget.

### **Érinti-e a biztos kezdet gyerekház munkatársait a 9/2000 SZCSM rendelet szerinti továbbképzési kötelezettség?**

Mind a 8/2000. SZCSM rendelet, mind a 9/2000 SZCSM rendelet azokra a személyes gondoskodást nyújtó személyekre vonatkozik, akik – egyebek mellett – az NM rendeletben meghatározott képesítési előírásokhoz kötött tevékenységet végeznek. Sem a biztos kezdet gyerekház, sem a tanoda esetében az NM rendelet nem szabályozza a képesítési előírásokat, azt 40/2018. (XII. 4.) EMMI rendelet tartalmazza.

Eszerint nem vonatkozik a biztos kezdet gyerekházban és a tanodában foglalkoztatott személyekre a 8/2000. SZCSM rendelet, és a 9/2000 SZCSM rendelet sem (A 9/2000 SZCSM rendelet 1/A. számú melléklete sem tartalmazza az esélynövelő szolgáltatásban foglalkoztatottakat), tehát a 9/2000 SZCSM rendelet szerinti továbbképzési kötelezettsége sincs a biztos kezdet gyerekház munkatársainak.

Mindazonáltal a 40/2018. EMMI rendelet 7. § (3) és (4) bekezdései szerint a Biztos Kezdet Gyerekházban nem vezetői munkakörben az a személy foglalkoztatható, aki eredményesen elvégezte a Biztos Kezdet Alapképzést (vagy vállalja, hogy foglalkoztatásának kezdő időpontjától számított két éven belül eleget tesz ennek a követelménynek), továbbá a foglalkoztatott személynek részt kell vennie a Biztos Kezdet Gyerekházak számára szervezett szakmai műhelyeken.

A 2020. január 6-án kelt, II/46-1/2020/JOGPERFO számú EMMI tájékoztatás a Működési Nyilvántartást üzemeltető Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet előtt is ismert.

### **Szakápolási engedéllyel rendelkező otthonokban az egészségügyi végzettségű kollégáknak milyen továbbképzési kötelezettsége van?**

A szakápolási engedéllyel rendelkező otthonokban az egészségügyi végzettségű kollégáknak egészségügyi képzésen is részt kell venniük, esetükben együttesen kell megfelelni a két továbbképzési jogszabály előírásainak:



- 63/2011. (XI. 29.) NEFMI rendelet – az egészségügyi szakdolgozók továbbképzésének szabályairól (a továbbiakban: 63/2011. NEFMI rendelet)
- 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet – a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról (a továbbiakban: 9/2000. SzCsM rendelet)

63/2011. NEFMI rendelet 1. § (1) bekezdése mondja ki, hogy az egészségügyi szakdolgozó egészségügyi szakmai továbbképzésben köteles részt venni, ideértve a szociális és gyermekvédelmi területen önállóan dolgozó személyt is.

A 9. § (3) bekezdése részletezi:

Teljesítettnek minősül a szabadon választott elméleti továbbképzési kötelezettsége annak, aki

- a) a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. SzCsM rendeletben meghatározott továbbképzés céljából megszervezett tanfolyamot végzett, vagy
- b) a munkaköréhez más jogszabály alapján előírt továbbképzésen részt vett.

9/2000. SzCsM rendelet szerinti pontszámításnál figyelembe lehet venni a más jogszabály alapján (pl. 63/2011. NEFMI rendelet) továbbképzésre kötelezett által megszerzett pontokat.

A pontszámításnál ez azt jelenti a 9/2000. SzCsM rendelet 3. § (3) bekezdése értelmében, hogy az egészségügyi tevékenységet végző, a 63/2011. NEFMI rendelet 1. mellékletében meghatározott szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező egészségügyi dolgozó a 9/2000. SzCsM rendelet szerinti pontjainak a felét a 63/2011. NEFMI rendelet szerint elfogadott képzéseken is megszerezheti.

Akkor lehet figyelembe venni az egészségügyi továbbképzést, ha a továbbképzésre kötelezett annak eleget tett (vagyis azt lejelentette és igazolta annak teljesítettségét), és a továbbképzéseket a szociális továbbképzési időszak alatt, vagy az azt közvetlenül megelőző egy éven belül teljesítette (9/2000. SzCsM rendelet 3. § (3) bek.)

A fennmaradó pontjai (pl. 60-ból 30 pont) esetében a 9/2000. SzCsM rendelet által előírt három kategória szerinti pontszerzés vonatkozik rá, tehát a 3/A. § (2) és (3) bekezdés szerint:

- legalább 20%-át kötelező továbbképzés (példánkban: legalább 6 pont)
- legalább 40%-munkakörhöz kötött (példánkban: legalább 12 pont)
- a fennmaradó részét kötelező, munkakörhöz kötött vagy választható továbbképzés teljesítésével szerzi meg.

Figyelembe kell venni továbbá, hogy a választható továbbképzés teljesítésével legfeljebb az előírt továbbképzési pontok 40%-a teljesíthető (példánkban: legfeljebb 12 pont), valamint a továbbképzésre kötelezettnek legalább egy szakmai tanfolyamon (9/2000. SzCsM rendelet 3/A. § (7) bek.) is részt kell vennie. A továbbképzési időszak számára is 4 év (9/2000. SzCsM rendelet 2. § (1) bek.)

### **Van-e valamilyen szankció, ha továbbképzésre kötelezett a továbbképzési kötelezettségét nem teljesítette?**

A továbbképzésre kötelezett személyes gondoskodást végző személy munkaviszonya az Szt. 92/D. § (4) bekezdése szerint megszüntethető (a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 66. § (2) bekezdése, illetve a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 30. §-a (1) bekezdésének c) pontjára hivatkozással), aki a továbbképzési kötelezettséget a külön jogszabályban meghatározott időtartam alatt nem teljesíti.



A Vkr. 2. § (4) bekezdése köti ki, hogy ha a vezető a vezetőképzésre vonatkozó kötelezettségét az Vkr. szerint rá irányadó képzési időszakban nem teljesíti, vezetői beosztásban a képzés teljesítéséig nem foglalkoztatható (kivéve a képzési időszakban pótvizsgára jelentkező vezető, a pótvizsga időpontjáig).

## **Vezetőképzési kötelezettség**

### **A támogató szolgálat vezetőjének el kell-e végeznie az alapképzést?**

Ha a támogató szolgálat vezetője rendszeresen és folyamatosan az SZCSM 39/A. §-a szerinti feladatokat végez, akkor a 81/2004. ESZCSM rendelet 12. §-a szerinti alapképzés ezeknek a feladatoknak az ellátására készíti fel, ezért ennek az elvégzése ajánlott.

Amennyiben a támogató szolgálat vezetője a Vkr. 1.§ c) pontja alapján az intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott, a munkamegosztás szempontjából elkülönült szervezeti egység vezetője, úgy számára a vezetőképzésen való részvétel kötelező.

### **Ki az a vezető, akire nem a vezetőképzés, hanem a továbbképzési kötelezettség vonatkozik?**

A Vkr. 1. § (2) bekezdése értelmében a továbbképzési kötelezettségét a Tkr. szerint teljesíti:

- az első alkalommal vezetői megbízást kapott személy, aki a vezetői feladatokat legfeljebb egy év határozott ideig látja el;
- a gyermekek esélynövelő szolgáltatásaiban vezetői munkakörben foglalkoztatott személy;
- a szociális szakvizsgával rendelkező személy;
- a felsőfokú szociálpolitikus, szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező, szociális menedzser vagy gondoskodáspolitikai menedzser végzettséggel és – bármilyen tudományterületen szerzett – tudományos fokozattal rendelkező személy.

A Vkr. 2. § (2) bekezdése szerint a vezető képzésre nem kötelezett személyeknek továbbképzési kötelezettségüket a Tkr. szerint kell teljesíteniük.

### **Ha a szakvizsgázott vezető nem kötelezett vezetőképzésre, van képzési kötelezettsége?**

A Vkr. 1. § (2) bekezdése szerint a vezetőképzési kötelezettség nem vonatkozik arra a vezetőre, aki szakvizsgával rendelkezik. A szakvizsga birtokában tehát továbbképzési kötelezettségét a Tkr. alapján kell teljesítenie (Vkr. 2. § (2) bek.), mindazzal, hogy a képzési időszak számítása a Tkr-ben meghatározottak szerint (2. § és 17/B. §) a vezetői megbízásának kezdete, vagy a Tkr. hatályba lépése (2018. július 1.). A szakvizsgával rendelkező személy a vezetőképzés elvégzésével teljesítette a továbbképzési kötelezettségét, és ezt az alapozó vezetőképzés tanúsítvánnyal igazolhatja.

### **Azon vezetők, akik vezetőképzéssel és szakvizsgával is rendelkeznek a jövőben képzési kötelezettségüket teljesítéséhez választhatják-e a megújító vezetőképzést?**

A Tkr. 2. § (6) ad) pontja alapján:

„Teljesíti a továbbképzési kötelezettségét az, aki az adott továbbképzési időszak alatt vezetői munkakörben dolgozik, és a foglalkoztató intézmény vezetőjének engedélyével a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló Vkr. szerinti vezetőképzés alapozó képzésének keretében annak sikeres elvégzéséről tanúsítványt szerez, ideértve a Vkr. 1. § (1)





bekezdése szerinti személyeken túl a szociális intézmény, a gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmény vezetőjének helyettesét, gazdasági vezetőjét, vezető szakápolóját, valamint az integrált és a közös igazgatású intézmény önálló szervezeti egységének vezetőhelyettesét is.”

Fentiek alapján, azon szociális szakvizsgával rendelkező vezetők, akik az alap vagy mester vezetőképzés alapozó képzésének keretében tanúsítványt szereztek, egyúttal a jelen továbbképzési időszakokra előírt pontokat is megszerezték, így továbbképzési időszakukat teljesítették.

A Tkr. fenti paragrafusának célja a Vkr. hatályba lépésekor szociális szakvizsgával rendelkező személyek Vkr. szerinti képzésen való részvételének továbbképzési pontként való beszámítására irányult. (Ezt a továbbiakban is megtehetik mindazon újonnan kinevezett vezetők, akik rendelkeznek szociális szakvizsgával, amennyiben a képző a fennmaradó létszámkerete terhére befogadja őket.)

A szociális szakvizsgával rendelkező azon vezetők számára, akik teljesítették a Vkr. szerinti vezetőképzés alapozó részét, következő továbbképzési időszakban a Tkr-ben foglaltak az irányadóak, melyet a Vkr. 2. § (2) bekezdése is deklarál. A megújító képzésen való részvétellel – a jelenlegi jogszabályi előírások alapján – továbbképzési pont nem számítható be számukra.

A szakvizsgával rendelkező vezetők számára a megújító képzésen való részvétel megengedett, a Vkr. 12. § (3) bekezdése szerint vezetőképzésre jelentkezhet az a felsőfokú végzettséggel rendelkező személy is, aki a Vkr. rendelet szerint nem kötelezett vezetőképzésre. A jelentkezés az Vkr. 12. § (1) bekezdésben foglalt jelentkezési feltételeken túl, a vezetőképzésre kötelezettek jelentkezésének elfogadását követően az adott képzésen fennmaradó szabad létszámkeret terhére kerülhet elfogadásra.

A megújító vezetőképzéssel továbbképzési pont nem szerezhető. Azonban a Semmelweis Egyetem Szociális Vezetőképző Tudásközpont majd minden megújító képzését akkreditáltatta, melyek a választható kategóriájú képzések között is megtalálhatóak.

### **Van-e a vezetőknek képzési időszaka, ami alatt a vezetőképzést teljesítenie kell?**

A vezetőnek a Vkr. 6. § szerint a vezetői kinevezéstől számított egy éven belül kell elvégeznie az alapozó képzést, és az alapozó képzés teljesítésének (befejezésének) időpontjától számított négy éven belül köteles a megújító képzést elvégezni. Ezt követően négyévenként megújító képzés teljesítésére köteles. (2023.01.01-től a Vkr-ben változott: a vezető az alapozó képzés/ megújító képzés teljesítését követően 2 helyett 4 éven belül teljesíti a képzés következő lépését (Vkr. 6. § b) pont)

A 2020. évi vezetőképzést módosító rendelet a vezetőképzés továbbképzési kötelezettség teljesítésének időszakát módosította. A 20. § szerint akinek a vezetőképzésben való részvételi kötelezettsége 2021. január 1-jét megelőzően keletkezett, annak az első képzési időszaka, amely során az alapozó képzést teljesítenie kell 2022. december 31-éig tart. Aki az alapozó képzést 2019. évben teljesítette, annak az első megújító képzést 2022. december 31-éig kell teljesítenie.

### **Mennyi időn belül kell elvégezni a megújító képzést?**

A megújító képzést az alapozó képzés teljesítésének időpontjától számított négy éven belül, majd ezt követően négyévenként kell elvégezni (Vkr. 6. § – 2023.01.01-től hatályos).

Figyelem! Ha a határidők letelnek, akkor a vezető vezetői beosztásban a megújító képzés teljesítéséig nem foglalkoztatható (Vkr. 2. § (4) bekezdés)

**Mikor kezdődik a szakvizsgázott vezető képzési időszaka? Kinevezésétől, illetve a Vkr. rendelet kihirdetésétől, vagy amikor elvégezte az alapozó képzést, vagy a 2020. évi vezetőképzést módosító rendelet kihirdetését követően kell számítani a 4 évet?**

A szakvizsga birtokában a vezetőnek a továbbképzési kötelezettségét a Tkr. alapján kell teljesítenie (Vkr. 2. § (2) bek.). A Tkr. 2. § mondja ki, hogy a képzési időszak kezdete a vezetői kinevezés, vagy a Tkr. 17/B. § értelmében a Tkr. hatályba lépése (2018. július 1.).

Ha a szakvizsgázott vezető a 2020. évi vezetőképzést módosító rendelet kihirdetése előtt (2020.03.12-ig) elvégezte az alapozó képzést, a továbbképzését teljesítette. A Tkr. 2. § (7) bekezdése szerint, akik az előírt továbbképzési időszak vége előtt teljesítették a továbbképzési kötelezettségüket, az új továbbképzési időszak csak az előírt továbbképzési időszak letelte után indul.

**Érinti-e a biztos kezdet gyerekház vezetőit a szociális vezető képzési kötelezettség?**

A Vkr. 1. § (2) bekezdés c) pontja nevesíti a gyermekek esélynövelő szolgáltatásaiban (biztos kezdet gyerekház és tanoda) vezetői munkakörben foglalkoztatott személyeket, akikre a vezetőképzésben való részvételi kötelezettség nem vonatkozik.

Mindazonáltal a Vkr. 2. § (2) bekezdése szerint a vezető képzésre nem kötelezett személyeknek továbbképzési kötelezettségüket a Tkr. szerint kell teljesíteniük.

**Az esélynövelő szolgáltatás vezetője mentesül a továbbképzési kötelezettség alól?**

Az esélynövelő szolgáltatás vezetője nem kötelezett vezetőképzésre (Vkr. 2. § (2) bekezdése), ellenben neki a Tkr. szerint a 4 éves továbbképzési időszakban meg kell szereznie a 80 pontot.

**Van-e valamilyen szankció, ha továbbképzésre kötelezett a továbbképzési kötelezettségét nem teljesítette?**

A továbbképzésre kötelezett személyes gondoskodást végző személy munkaviszonya az Szt. 92/D. § (4) bekezdése szerint megszüntethető (a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 66. § (2) bekezdése, illetve a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 30. §-a (1) bekezdésének c) pontjára hivatkozással), aki a továbbképzési kötelezettséget a külön jogszabályban meghatározott időtartam alatt nem teljesíti.

A Vkr. 2. § (4) bekezdése köti ki, hogy ha a vezető a vezetőképzésre vonatkozó kötelezettségét az Vkr. szerint rá irányadó képzési időszakban nem teljesíti, vezetői beosztásban a képzés teljesítéséig nem foglalkoztatható (kivéve a képzési időszakban pótvizsgára jelentkező vezető, a pótvizsga időpontjáig).

**Ha a vezető a Tkr. szerinti továbbképzésre kötelezett, de nem teljesítette a 4 éves időszakban a továbbképzését, akkor rá is vonatkozik-e a szankció?**

Igen, a jogszabály úgy fogalmaz, hogy ha a „rá irányadó képzési időszakban” nem teljesíti kötelezettségét, akkor a Vkr. 2. § (4) bekezdése szerint a vezetői beosztásban a képzés teljesítéséig nem foglalkoztatható.

## Mellékletek

Módszertani Füzetünkhöz a Továbbképzési terv táblázatot word és excell formátumban, továbbá a kitöltéshez útmutatót (jelen dokumentum kivonatát) csatolunk.

### 1. számú mellékelt: Minta a Továbbképzési terv kitöltésére

#### Továbbképzési terv 2024. évre

Név	Munkakör	Működési nyilvántartási szám	Továbbképzésre kötelezett / Vezetőképzésre kötelezett / Mentessül (indok) / Felmentett (indok, időszak) / Szüneteltetve (indok, időszak)	Továbbképzési időszak / Vezető: az alapozó képzés vagy a megújító képzés elvégzésének időpontja	Megszerzendő pontok / Eddig megszerzett pontok				Tervezett képzés(ek) megnevezése	Pontszám (kategória / pontérték / várható távolléti idő)	Helyettesítésre vonatkozó terv	Továbbképzési kötelezettségét teljesítette?
					Összesen 60/80	Ebből kötelező (min.)	Ebből munkakör-höz kötött (min.)	Ebből választható (max.)				
Példa Éva	ápoló	12345	továbbképzésre kötelezett	2022.07.01-2026.06.30	60	12/6	24/28	24/0	Köt: Kiegészítő Kommunikáció Val: Kommunikáció	Köt./6/online Vál/32/4nap	Helyettesítési Terv szerint	a tervezett képzések elvégzésével teljesíti
Minta Kata	int.vezető	9876	vezetőképzésre kötelezett	2021.12.25.					Megújító képzés		int.vezető helyettes	a tervezett képzések elvégzésével teljesíti
Tipp Tamás	gondozó	456456	felmentett (szakirányú oktatásban vesz részt 2022.08.10-2025.08.09.)									

A Tkr. 15. § (3). bek. szerint minden továbbképzésre kötelezettnek a továbbképzés részvételi díját a munkáltató viseli, megtéríti az utazás költségeit és biztosítja a távolléti díját. A továbbképzés idejére a munkavállaló számára a munkáltató munkaidő-kedvezményt biztosít.  
A helyettesítéseket a Helyettesítési Tervben / Munkaköri leírásban foglaltak szerint látjuk el.

**2. számú melléklet (minta): Egyéni továbbképzési terv****Továbbképzésre kötelezett egyéni továbbképzési terve**  
**\_\_\_\_\_ . évre**

Név (személyes adatok): \_\_\_\_\_

Munkakör: \_\_\_\_\_

Működési nyilvántartási szám: \_\_\_\_\_

Vezetőképzés helyett továbbképzésre kötelezett (Vkr. 1. § (2) bek.)

**Továbbképzési időszak:**

Időszak kezdete:

Időszak várható vége:

--	--

	Összesen 60/80	Ebből kötelező (min.)	Ebből munkakörhöz kötött (min.)	Ebből választható (max.)
Megszerzendő képzési pontok				
Eddig megszerzett képzési pontok				

Mentesség

Felmentés

Szünetelés

Indok (jogszabályi hivatkozással): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



**Tervezett képzések (választott képzés pontos megnevezése, szervezője, engedélyszáma, pontértéke, költsége, távolléti idő – a továbbképzési jegyzék szerint):**

Kötelező továbbképzés: \_\_\_\_\_

---

---

Munkakörhöz kötött továbbképzés: \_\_\_\_\_

---

---

---

Választható továbbképzés: \_\_\_\_\_

---

---

---

---

A Tkr. 15. § (3). bek. szerint minden továbbképzésre kötelezettnek a továbbképzés részvételi díját teljes mértékben a munkáltató viseli, megtéríti az utazás költségeit és biztosítja a távolléti díjat.

A továbbképzésen való részvétel idejére a munkavállaló számára munkáltató munkaidő-kedvezményt biztosít, a helyettesítéseket a Helyettesítési Tervben / Munkaköri leírásban foglaltak szerint látjuk el.

Az egyéni továbbképzési tervet elfogadom, tudomásul vettem:

Kelt: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
munkáltató

\_\_\_\_\_  
munkavállaló



3. számú melléklet (minta): Felmentés

## Felmentés

Alulírott \_\_\_\_\_ (név) a \_\_\_\_\_ intézmény  
munkáltatója \_\_\_\_\_ (munkatárs neve) \_\_\_\_\_  
(személyazonosító adatai: születési hely, dátum, anyja neve: \_\_\_\_\_)  
számára a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük  
feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 6. § (5) bekezdés \_\_\_\_\_ pontja szerint  
\_\_\_\_\_ (indok) a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről  
és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet szerinti továbbképzési kötelezettség  
alól \_\_\_\_\_ (időszak, időtartam, határidő)

### felmentést adok.

Kelt: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Aláírás, bélyegző

A felmentésben foglalt kötelezettségemet tudomásul vettem:

Kelt: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
munkavállaló