

Módszertani Hírlevél



2025. tél



Máltai Módszertan



Tartalom

Advent a Magyar Máltai Szeretetszolgálatnál	3
Karácsonyi készülődés pestszentlőrinci idők otthonában.....	3
Máltai kézműves termékek vására az Adventi Kertben.....	4
Kitüntetettjeink	5
„Aki ezen az úton jár, az nem hős, hanem ember” – Interjú Ódor Richárddal.....	5
Az október 23-i ünnepségen és a szociális munka napja alkalmából öt munkatársunk munkáját ismerte el a belügyminiszter	6
Tudásbázis	7
Képzéseink.....	7
Fontos és hasznos képesség reziliensnek lenni.....	9
Máltai történelem.....	11
Nyíljon az ajtó – a Fogadó 25 éve.....	11
Fókuszban	14
A hajléktalanságból való kilépés felé.....	14
Közös nyelv, közös felelősség – újabb lépés a befogadás útján.....	16
Szakmai szabályozók	17
2025. év végén és 2026-ban hatályba lépő jogszabály-módosítások.....	17

Áldott, békés ünnepeket kívánnak a Máltai Módszertan munkatársai!





Advent a Magyar Máltai Szeretetszolgálatnál

Karácsonyi készülődés pestszentlőrinci idősek otthonában

*Szabó Mónika, terápiás munkatárs, Csumán-Lechner Alexandra, intézményvezető
Magyar Máltai Szeretetszolgálat Gondviselés Háza Öregek Szeretotthon*

Az adventi készülődés nagy örömmel tölti el lakóink szívét, az ünnepi hangulat mindenkit magával ragad, eseménydús, programokkal telített.

Lakóink kedvence Sissi, azaz Erzsébet királyné, aki december 24-én született így szívesen beszélünk róla gyakran decemberben, sőt idén a Gödöllői Kastélyba is ellátogattunk a fényparkba, ami különösen emelte az ünnep hangulatát.

Az adventi programok között szerepel a karácsonyi díszek készítése, a fa feldíszítése, filmvetítés, adventi gyertya-gyújtás, és Mikulás járassal is meglepjük lakóinkat.

Fontosnak tartjuk, hogy a családtagok részesei legyenek az ünnepi készülődésnek, lakóink a közös időtöltés során érezhetik a családjuk szeretetét, törődését és együtt élhetik át a karácsony varázsát.

Hozzá tartozóink aktív szereplői az ünnepi kórusnak. Van, aki visszajár a kórusba akkor is, mikor az otthonban élt családtagját elvesztette. Részt vesznek a karácsonyfa díszítésben és a közös ünneplésben. A közös időtöltés erősíti a családi kapcsolatot és mindig hatalmas sikerrel jár. Ugyanakkor felkészülünk arra, is, hogy melegséggel támogassuk azokat a lakóinkat, akiket nem látogatnak meg gyermekeik, unokáik az adventi időszakban. Őket kiemelten figyeljük, apró gesztusokkal kedveskedünk nekik.





Máltai kézműves termékek vására az Adventi Kertben

Fehér Eszter, módszertani munkatárs

Minden ember munkája élő bizonyíték arra, hogy élete hordozza a maga pótolhatatlan küldetését. A számos elkészült darab időről, figyelemről és tanulásról beszél, és arról is üzen, hogy a közösség teljesebb lesz, amikor láthatóvá, kézzelfoghatóvá válik valakinek a tehetsége.

„...remélni kell, hogy a munka szubjektív értelmének helyes felfogása olyan helyzetet teremtsen, amely lehetővé teszi a fogyatékossgal élő személyek számára, hogy érezzék: nincsenek elvágyva a munka világától, sem függő helyzetben a társadalomtól, hanem a munka teljes értékű alanyai, hasznosak, emberi méltóságukért tiszteltek, és hivatottak arra, hogy hozzájáruljanak családjuk és a közösség fejlődéséhez és jólétéhez a sajátos képességeik szerint.” Szent II. János Pál pápa: Laborem Exercens enciklika (A munkáról), 22. pont (1981. szeptember 14.).

János Pál pápa több, mint 40 éve megfogalmazta az akadályozottsággal élő személyekről, hogy nem integrációjukra van szükség, hanem kapcsolódásokra, együttműködésre. A Magyar Máltai Szeretetszolgálat foglalkoztatási programjai ennek az elköteleződésnek a gyakorlati terei. A műhelyekben megváltozott munkaképességű (fogyatékossgal élő, pszichiátriai- vagy szenvedélybeteg) emberek kézműves termékeket hoznak létre, ajándéktárgyakat terveznek, varrnak, díszítenek. Mindenki a tehetségéhez mérten vesz részt a munkában, és a foglalkozás keretében közösségi élményben részesül.

Használt, régi, megmaradt anyagok felhasználásával, újrahasznosításával készülnek a termékek, ahelyett, hogy ezek a remek alapanyagok a szemétdombon végeznék. A textíliák és egyéb kellékek új életet kapnak táskák, díszek, lakáskiegészítők és ünnepi ajándékok formájában. Minden egyes termékben a készítő fantáziája, kreativitása, egyedisége jelenik meg, minden darabba szívüket-lelküket beleteszik, így téve különlegessé az ünnepi készülődést.

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat idén is megnyitotta Adventi Kertjét a budapesti Batthyány téren az adventi hétvégéken. Jótékonyági vásárunk a főváros egyik legnagyobb, kifejezetten karitatív célú adventi vására lett.

Az árusító pultok mögött műhelyvezetők, koordinátorok, alkotók és önkéntesek állnak. Szívesen beszélgetnek a betérő vásárlókkal, érdeklődőkkel, és elmesélik a termékek történetét.

További részletek:

<https://modszertan.maltai.hu/maltai-termekek-vasara-az-adventi-kertben-2025/>

<https://www.facebook.com/events/1383864916745314/1383864950078644/>





Kitüntetettjeink

„Aki ezen az úton jár, az nem hős, hanem ember”

Fehér Eszter, módszertani munkatárs

Ódor Richárd, a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Domb Otthonának intézményvezetője Miniszteri Elismerő Oklevelet vehetett át augusztus 20-án alkalmából, kimagasló szakmai tevékenysége elismeréseként. Több mint huszonöt éve elhivatottan szolgálja a pszichiátriai betegséggel élő emberek és családjaik támogatását, szakmai tudását és tapasztalatát országos szinten is megosztva. Pályája a gondozói munkától az intézményvezetésig ívelt, miközben mindig megőrizte hitvallását: „Betegben is tisztelni az embert.” Munkáját a szakma iránti mély elkötelezettség, empátia és közösségépítő szemlélet jellemzi. A Vas–Zala vármegyei Területi Szakmatámogatási Rendszer gesztorintézményének vezetőjeként és az Országos Pszichiátriai Munkacsoport tagjaként meghatározó szerepet tölt be a terület fejlesztésében. Elismerése méltó visszajelzés a hosszú évek óta tartó, áldozatos és példaértékű szakmai munkájáért.

A díj apropóján Fehér Eszter, a Máltai Módszertan munkatársa kérdezte arról, mit jelent ma segítőnek lenni, és mi tarthatja életben ezt a hivatást.

– Ha egyetlen mondatban kellene összefoglalni, mit tartasz a legfőbb erősségednek, mi lenne az?

„Ha egyetlen öndicséretet kell mondanom, akkor azt, hogy mindig segíteni akarok. Ez nem szerep vagy pozíció kérdése, hanem belső késztetés. Akkor érzem jól magam, ha hasznos lehetek mások számára – legyen szó lakóról, munkatársról vagy egy ismeretlenről, aki épp támaszt keres. Talán ez az a motor, ami huszonöt év után is hajt: segíteni, ha tudok, minden körülmények között.”

– Ez a belső késztetés ritka állandóságot sugall. Volt olyan személy az életedben, aki már a pályád elején megerősített ebben?

„Hálás vagyok azoknak a tanárainknak, kollégáimnak, egykori és jelenlegi főnökeimnek, akik hittek bennem, és akik emberi példát mutattak. Különösen hálás vagyok Karácsony Györgynek, az első igazgatónak, aki 1999-ben azt mondta nekem: ‘Tanulj, mert te egyszer itt igazgató is lehetsz.’ Ez a mondat azóta is kísér, és minden nap eszembe jut, amikor nehéz döntéseket kell hozni. És legfőképpen hálás vagyok a feleségemnek és három csodálatos gyermekemnek, akik megtartanak, erőt adnak, és elviselik, hogy ez a hivatás sokszor nem fér bele egyetlen napba.”

– A hivatás és a család egyensúlya sokak számára nehéz kérdés. Emellett szakmailag is folyamatos megújulásra van szükség. Van olyan víziód, ami ma különösen fontos számodra?

„A legnagyobb vágyam, hogy a pszichiátriai ellátás és a támogatott lakhatás minél professzionálisabb szinten működjön. Szeretném, ha a szakma megújulna, ha a lakók életminősége, önállósága és méltósága egyre inkább előtérbe kerülne. Hogy a támogatott lakhatás ne csak lakhatási forma, hanem valódi otthon és közösség legyen. Hogy legyenek céljaink: az ellátottaknak is és a munkatársaknak is!”



Módszertani Hírlevél 2025. tél

– A szakmai jövőképhez társul egy komoly kérdés is: hogyan lehet mindezt hosszú távon fenntartani?

„Számomra a legnagyobb kihívás ma már túlmutat rajtam. A kérdés, ami egyre gyakrabban foglalkoztat, az, hogy ki fog dolgozni, ki fog segíteni ennek a szektornak az előttünk álló években és évtizedekben? Lesznek-e még fiatalok, akik hivatásként választják a segítséget? Lesz-e utánpótlás, szív, elhivatottság, ha a pálya terhei egyre nőnek, a megbecsülés pedig nem mindig követi a felelősséget? Ez az a kérdés, amire mindannyiunknak közösen kell választ találnunk.”

– Talán pont az ilyen megszólalások segítenek abban, hogy ne veszítsük el a hitet. Mit mondanál annak, aki most kezdi ezt az utat?

„A segítő szakma nem a gyors sikerek terepe, hanem a csendes kitartásé. Aki ezen az úton jár, az nem hős, hanem ember – olyan ember, aki hisz abban, hogy minden apró tett számít. Én hiszem, hogy ez a hivatás még mindig képes világítani, még ha néha csak egy gyertyalángnyi fény is marad belőle. És amíg ez a fény ott van bennünk, addig van remény – nemcsak a segítőkre, hanem mindannyiunkra.



Az október 23-i ünnepségen és a szociális munka napja alkalmából öt munkatársunk munkáját ismerte el a belügyminiszter

Fehér Eszter, módszertani munkatárs

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat Közép-Magyarországi Régiójának idősellátásért felelős szakterületi vezetője, Balog Józsefné Fehér Ilona Magdolna 2025. október 23-án miniszteri elismerő oklevelet vehetett át a Belügyminisztériumban.

A Szociális Munka Napja alkalmából a Magyar Máltai Szeretetszolgálat négy munkatársa részesült állami elismerésben. Madár Csaba, a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület Országos Módszertani Munkacsoportjának munkacsoport-vezetője Pro Caritate díjat vehetett át. Molnár Gáborné, a Gondviselés Háza – Időskorúak Otthona Hegyfalu vezető ápolója Idősekért díjban részesült. Horváthné Gyánó Bernadett, a Gondviselés Háza Arany Sziget Idősek Otthona és Platán Otthon intézményvezetője, valamint Kapitány Andrásné, a Gondviselés Háza Időskorúak Otthona Acsád osztályvezetője Miniszteri Elismerő Oklevelet kapott.

Gratulálunk!





Tudásbázis

Képzéseink

Koncz Hédy, módszertani munkatárs

A Máltai Módszertan akkreditált képzéseket kínál szociális szakembereknek, melyek támogatják a személyközpontú, minőségi szolgáltatásnyújtást.

Minősített képzéseink szerepelnek az NSZI-nek a személyes gondoskodást végző személyek munkakörhöz kötött továbbképzései között, pontszerzők és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat munkatársai számára térítésmentesek.

Ismeretek a felkészült demenciagondozáshoz – 1. Alapozó tanfolyami kurzus

32 órás, négy héten át zajló, akkreditált (35 pontos) továbbképzés demenciával élő idősök ellátásában dolgozó szakembereknek. A résztvevők áttekintést kapnak a demencia típusairól, tüneteiről, a korai felismerés és a prevenció lehetőségeiről. Kiemelt téma a demensbarát környezet kialakítása, a hatékony, empatikus kommunikáció, valamint a nehéz gondozási helyzetek kezelése. Az elméletet gyakorlati feladatok és tapasztalattal megosztás egészíti ki, erősítve a szakmai magabiztosságot és a személyre szabott gondozói szemléletet.

Támogatott Lakhatás és szolgáltatási gyűű – esetfelelős képzés

Háromnapos, 25 órás képzés támogatott lakhatásban dolgozó szakembereknek, magas gyakorlati aránnyal. A program bemutatja a támogatott lakhatás elveit, jogszabályi kereteit, az engedélyezés dokumentumait és a kapcsolódó szolgáltatási gyűűt. A résztvevők megtanulják a komplex szükségletfelmérés és a szolgáltatási tervezés lépéseit, a támogatott döntéshozatal szemléletét, valamint a természetes támogató háló építését. Külön blokk foglalkozik az együttélési szabályok kialakításával, az esetfelelős szerepével és a hatékony csapatmunka feltételeivel.

Személyközpontú tervezés a támogatott lakhatásban – esetfelelős képzés

20 órás, elsősorban tréningjellegű program, amely a személyközpontú megközelítés elméleti alapjait és gyakorlati eszközeit mutatja be. A résztvevők a fogyatékossággal, pszichiátriai vagy szenvedélybetegséggel élő személyek önálló életvitelét támogató tervezési módszereket sajátítanak el. Megismerik az életminőség szempontjait, a szükségletfelmérés szerepét, valamint olyan eszközöket, mint a MAPS, az egyoldalas profil és a 4+1 kérdés. A képzés kitér az asszertív, erőszakmentes kommunikációra, a viselkedési és egészségügyi kockázatok kezelésére és az abúzus megelőzésére is.

Esetmegbeszélés képzés

20 órás, nagyrészt gyakorlati képzés, amely az esetmegbeszélés módszerének elsajátítását és tudatos alkalmazását támogatja. A résztvevők áttekintik az esetmegbeszélés fogalmát, típusait, céljait és lépéseit, majd saját eseteiken dolgoznak kiscsoportban. Fejlődik a segítő beszélgetés, a kérdezőtechnika, a csoportdinamika tudatos kezelése, miközben teret kap az érzelmi terhek feldolgozása és a kiégés megelőzése. A program segít abban, hogy a teammunka strukturáltabb, átláthatóbb és támogatóbb legyen a kliensproblémák kezelésében.



Módszertani Hírlevél 2025. tél

Személyközpontú fejlesztési terv – képzés

20 órás, elméletet és intenzív gyakorlatot ötvöző program, amely a személyközpontú tervezésre és az egyéni fejlesztési tervek elkészítésére fókuszál. A résztvevők megismerik a szükségletfelmérés, a megfigyelési napló és a készségletár alkalmazását, valamint az életminőségi szempontok beépítésének módját. Feldolgozásra kerülnek a vonatkozó jogszabályi előírások, különösen az SzCsM rendelet fejlesztési tervére vonatkozó részei. A képzés során fiktív eset alapján közösen készítenek fejlesztési tervet, amely segíti a tanultak gyakorlati beépítését a mindennapi munkába.

2025-ben három helyszínen tartottunk Demencia alapozó tanfolyamot, melyen összesen 64 fő vett részt. Négy fogyatékos személyek ellátását biztosító intézményben 50-en végezték el az Esetmegbeszélés és 13-an a Személyközpontú tervezés tréningünket.



Honlap: <https://modszertan.maltai.hu/>

E-mail: modszertan@maltai.hu

Telefon: +36 70 651-7598





Fontos és hasznos képesség reziliensnek lenni

Jakobszen-Tátrai Zsófia, módszertani munkatárs, vezetőfejlesztési szakértő

Az intézményeinkben dolgozó vezetők mindennapjai gyakran szélsőségesen változó helyzetek között telnek. A szervezeti és emberi erőforrások szűkössége, a szakmai és adminisztratív terhek növekedése, az ellátottak komplex szükségletei és a társadalmi elvárások mind olyan tényezők, amelyek fokozott pszichés és szervezeti megterhelést jelentenek. Ebben a környezetben a **reziliencia**, vagyis a rugalmas lelki alkalmazkodóképesség és megküzdési erő egyre inkább kulcsfontosságú kompetenciává válik a vezetők számára.

Miért is fontos a reziliencia?

A reziliencia nem csupán azt jelenti, hogy valaki „túlél” megterhelő helyzeteket, hanem azt is, hogy képes **tanulni és fejlődni** a nehézségekből. A reziliens vezető:

- kiegyensúlyozottabban hoz döntéseket, még stresszhelyzetben is,
- képes megtartani a szakmai és emberi fókuszot, amikor mások esetleg széthullanak,
- az adott feladat megoldására tud fókuszálni, jelen tud lenni minden képességével
- pozitív mintát ad a munkatársaknak, ami közvetlenül javítja az intézmény légkörét,
- hatékonyabban kezeli a változásokat, konfliktusokat és kríziseket,
- segít stabil szervezeti kultúrát kialakítani, amelyben az együttműködés, bizalom és szakmai felelősség erősödik.

A vezető rezilienciája ráadásul multiplikatív hatású: ha ő stabil és támogató, a munkatársak is nagyobb biztonságot élnek meg, ami csökkentheti a fluktuációt, a kiegész kockázatát és növeli a szolgáltatás minőségét.

Mit ad a reziliencia a vezetőnek és a szervezetnek?

1. Stressztűrés és energiamenedzsment

A reziliencia segítségével a vezető jobban tudja priorizálni feladatait, felismeri saját határait, és képes megfelelően regenerálódni. Ez hosszabb távon fenntartható teljesítményt eredményez.

2. Rugalmasság és változáskezelés

A szociális ágazatban gyakoriak a jogszabályi módosítások, kapacitásproblémák vagy váratlan krízisek. A reziliens vezető képes gyorsan és konstruktívan reagálni.

3. Biztonságérzet és motiváció a munkatársak számára

A vezető érzelmi stabilitása közvetlenül hat a csapatra. Ha a kollégák azt látják, hogy a vezető nyugodt, átlátható és következetes, akkor ők is nagyobb bizalommal fordulnak felé és egymás felé.

4. Szervezeti kultúra erősítése

A reziliens vezető képes olyan környezetet teremteni, ahol a hibákból való tanulás természetes, ahol a kommunikáció nyílt, és ahol a szakmai felelősség megoszlik.





Fejleszthető-e a reziliencia?

A reziliencia nem veleszületett tulajdonság, hanem tanulható és fejleszthető készség. A leghatékonyabb módszerek közé tartoznak:

- 1. Önismereti munka és reflexió**
 - Rendszeres önreflexió vezetői döntésekről.
 - Saját erősségek és vakfoltok feltárása.
 - Személyes értékek tudatosítása.
- 2. Stresszkezelési technikák**
 - Tudatos jelenlét gyakorlása.
 - A munka és pihenés tudatos egyensúlyának kialakítása.
- 3. Támogató kapcsolatok építése**
 - Szakmai szupervízió rendszeres igénybevétele.
 - Vezetőtársakból álló támogató hálózat kialakítása.
 - Nyílt kommunikációs kultúra ösztönzése a szervezeten belül.
- 4. Megküzdési stratégiák fejlesztése**
 - Konfliktuskezelési és kommunikációs készségek erősítése.
 - Problémamegoldó és döntéshozatali technikák tudatos használata.
- 5. Pozitív pszichológiai technikák**
 - Hálanapló vagy sikernapló vezetése.
 - Erősség-alapú megközelítés alkalmazása önmagukkal és a csapattal szemben.

Mit ad a vezetőknek személyesen?

1. Nagyobb belső stabilitást és egyensúlyt

A reziliens vezető képes érzelmileg kiegyensúlyozott maradni akkor is, amikor nagy a nyomás. Ez nem hidegséget jelent, hanem azt, hogy a stressz nem borítja fel a belső egyensúlyt – így könnyebb higgadtan reagálni, a saját értékek mentén dönteni.

2. Önbizalmat és hatékonyságérzést

A reziliencia erősíti azt az érzést, hogy „képes vagyok megküzdeni a helyzettel”. Ez az önhatékonyság-érzés az egyik legerősebb védőfaktor a vezetői kiégéssel szemben, és segít fenntartani a motivációt.

3. Jobb stressztűrést és kevesebb kimerülést

A reziliens vezetők felismerik saját határaikat, és megtanulják úgy beosztani energiáikat, hogy maradjon erő a magánéletre is. Saját igényeire is jobban tud figyelni. Ez csökkenti a fizikai és mentális kimerülés, illetve a túlterheltség érzését.

4. Nagyobb rugalmasságot és gyorsabb regenerálódást

Amikor nehézség vagy konfliktus éri őket, gyorsabban „állnak vissza” az eredeti, működő állapotba. Ez hatékonyabb megküzdést és jobb érzelmi önszabályozást eredményez.

5. Önismeretet és tudatosabb működést

A reziliencia fejlesztésével nő a vezető saját reakcióinak, erősségeinek és fejlődési területeinek ismerete. Ez kiegyensúlyozottabb döntéshozatalt és kevesebb belső feszültséget eredményez.



6. Pozitívabb kapcsolódást másokhoz

A stabil vezetők hitelesebben, türelmesebben és együttérzőbben kommunikálnak. Ennek köszönhetően a munkatársakkal, fenntartóval és külső partnerekkel való kapcsolataik is erősödnek, és kevesebb konfliktus alakul ki.

7. Nagyobb személyes elégedettséget és szakmai örömet

A reziliencia segít meglátni a sikereket, értékelni az apró eredményeket, és pozitívabb perspektívában kezelni a kihívásokat. Ez hosszú távon is fenntarthatóbbá teszi a vezetői hivatást.

A reziliencia fejlesztése a szervezetre is pozitív hatással van. A stabil, reflektív vezetők képesek olyan munkahelyi légkört teremteni, ahol a bizalom, az együttműködés és a nyílt kommunikáció erősödik, a hibákból való tanulás természetessé válik, és a munkatársak nagyobb biztonságot élnek meg. Ez közvetlenül javítja a szolgáltatás színvonalát, és erősíti az intézmény megtartó erejét.



Máltai történelem

Nyíljon az ajtó – a Fogadó 25 éve

Fehér Eszter, módszertani munkatárs

A Fogadó megalakulásáról és kezdeti időszakáról beszélgetett Fehér Eszter Frankó Andrással, a Fogadó szülőatyjával.

Játszótérrel a „kis révig”

András a Katolikus Karitászszenvedélybetegeket segítő szolgálatánál dolgozott, ahol német szakmai támogatással épült egy új típusú pszichoszociális ellátás. Emellett a máltai játszóterprogramban a „Játszva megelőzni” önkéntes kezdeményezője és névadója volt. András „játszó-bácsiként” a szenvedélybetegség megelőzését célozta meg a közösségi játékon, jelenléten és kapcsolódáson keresztül.

Az első idők hangulatát jól jelzi a Miklós utcai kicsiny „lyuk-iroda” emléke, ahol három kolléga úgy fért el egyszerre, hogy a térdük összeért. A szűk fizikai keretek között épültek tágas szakmai elképzelések.



Vecsei Miklóstól érkezett a kérés András felé: „Van egy üres helyiségünk. Gyere, nézd meg, és csinálj belőle egy kis RÉV-et”. Itt folytatta András máltás munkáját.

„Elég, ha nyílni tud az ajtó”

A Márvány utcai helyiség korántsem volt ideális: csempézett, sötét tér fogadta az első érkezőket. Amikor András barátjának és szakmai társának, Csákiné Király Líviának elpanaszolta, hogy hogyan lehet ilyen környezetben segítő helyet működtetni, fontos mondatot kapott útravalóul: az a lényeg, hogy nyíljon az ajtó, és legyen hová megérkezni.

A szakmai szemlélet is hamar kirajzolódott. Az intézményi, mereven előre megtervezett, „kínálati” segítő munka helyett András olyan Fogadót képzelt el, ahol először az a kérdés hangzik el, hogy a betérőnek mire van szüksége, és csak azután az, hogy ehhez mit tud hozzátenni a segítő.

Márvány utca, mint egy kis falu

A Márvány utcai Fogadó környéke maga is rátett egy réteget az apró intézmény hangulatára. Az utca felső része akkoriban inkább hasonlított egy falura, mint egy nagyvárosi utcára. Sok kis bolt, ismerős arcok, beszélgetések – élő, figyelő környezet.

A Fogadó ajtaján ezért nemcsak szenvedélybeteg emberek léptek be. Jött a közelben lakó idős bácsi a kutájával – néha maga a kutya érkezett előbb, akinek saját helye volt a szobában. Megjelentek magányos, szorongó, élethelyzetükben elakadt emberek, akiknek egyszerűen társaságra, figyelemre, egy meleg szobára, teára, meghallgatásra volt szükségük.

Emlékezetes epizód lett egy fiatal, várandós nő története is, akinek a bántalmazó párkapcsolat, a szuterénlakás és a bizonytalan jövő közé szorult az élete. Egy ismerős hívta fel rá a Fogadó figyelmét: nála takarított a lány, és láthatóan bajban volt. A segítő beszélgetések mellé nagyon konkrét szükséglet is társult: kiderült, hogy a lakás fűtése életveszélyes, a kémény bélelése drága, az önkormányzattól érkező támogatás pedig kétséges.

Ekkor az egyik munkatárs szervezett egy jótékonsági koncertet egy közeli templomban. A kis közösség összefogott, a zenészek elvállalták a fellépést, sokan adakoztak. Végül nemcsak a kéményre és a bojlerre lett elegendő a támogatás, hanem az önkormányzat is átutalta a korábban elutasított összeget. A gyermek megszületett és a Fogadó munkatársai lettek a keresztszülei.

Csap utca, Kék Golyó utca – a szakmaiasodás útján

Ahogy a Fogadó megtalálta a maga helyét a környéken, hamar szűknek bizonyult a kis Márvány utcai helyiség. András már az induláskor azt mondta: ha jól működnek, egy éven belül ki kell nőnie a programnak a falakat. Így is lett.

A következő állomás a Csap utca volt, egy korábbi orvosi rendelő. A helyszín önkormányzati tulajdonban állt, de egészségügyi funkciót kellett ellátnia. A döntéshozókkal folytatott egyeztetés során hangzott el az a ma is fontos mondat, hogy a lelki egészség is az egészség része. Így válhatott az addiktológiai, mentálhigiénés támogatást nyújtó Fogadó hivatalosan is „egészségügyi” hellyé – újabb jelképes lépést téve a szemléletváltás felé.

A Csap utcában ruhaosztás, az alacsonyküszöbű szolgáltatások és a személyes beszélgetések mellé idővel egyre erősebb szakmai háttér társult. Megjelentek az önkéntesek, az első kézműves csoportok, a művészet-terápiás foglalkozások, majd a családterápiás szemlélet.



Módszertani Hírlevél 2025. tél

A Fogadó egyszerre kapcsolódott a hajléktalanellátáshoz, a szenvedélybetegek segítéséhez és az idős emberek támogatásához. Olyan hely lett, ahol az intézményes ellátási formákhoz szokott emberek emberibb, rugalmasabb, személyesebb találkozási lehetőséget kaphattak.

A szakmai fejlődésben fontos mérföldkövet jelentett, hogy a munkatársak egyre többen vettek részt képzéseken: családterápiás, mentálhigiénés és addiktológiai konzultáns képzések építették tovább a csapat kompetenciáit. A „hőskor” személyes, improvizatív segítő attitűdje mellé fokozatosan felzárkózott egy sok lábon álló, átgondolt módszertan.

Kimondható és Láthatatlan árvák – országos ügyé nőtt szemlélet

Megszületett a Kimondható sorozat, majd a honlap is. Az első, Kimondható füzet anyagát évekkel később szinte változtatás nélkül lehetett újranyomásra előkészíteni, mert a benne összegyűlt tapasztalatok ma is érvényesek.

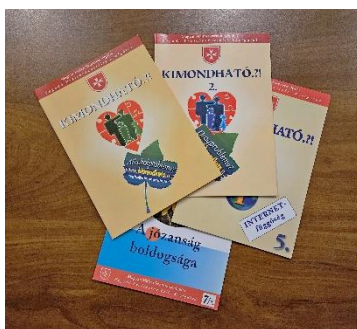
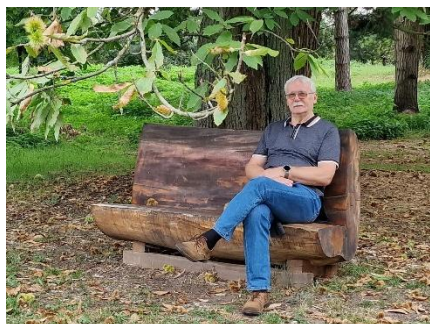
A Fogadó történetének egyik fontos momentuma lett a szenvedélybeteg szülők gyermekeivel foglalkozó munka. Több mint egy évtizede egy családterápiás konferencián tartott előadás vetette fel először komolyan az „elfeledett gyermekek” ügyét: azoknak a gyerekeknek a helyzetét, akik ugyan családban élnek, mégis hordozzák a szenvedélybetegség minden terhét.

A téma eleinte sokaknak szokatlan volt, nem is értették, miért kell erről beszélni. Azóta ez a kezdeményezés önálló programmá nőtt, amelyet ma már számos szakember visz tovább különböző városokban.

Negyedszázad múlva is ugyanaz a mondat

Huszonöt év alatt a Fogadó kinőtte kereteit. Új telephelyek, új szakemberek, új programok kapcsolódtak hozzá, miközben a szervezet szakmailag folyamatosan fejlődött. Egy mondat végig megmaradt: nyíljon az ajtó. A Fogadó ma is azokért az emberekért működik, akiknek talán a legnehezebb segítséget kérni, és akiknek nagy teher bejönni egy ajtón, még ha arra az is van írva, hogy segítő hely.

Frankó András visszaemlékezései alapján a Fogadó története egyszerre személyes pályakép, szakmai műhelytörténet és közösségi krónika. Negyedszázad munkája mutatja meg, hogy egy apró, sötét raktárból is kinőhet egy olyan hely, ahol emberek ezrei tapasztalhatták meg: van hová megérkezni, és van kivel végiggondolni a következő lépést.





Fókuszban

A hajléktalanságból való kilépés felé

Szaller Péter, munkaközösség-vezető

A Hajléktalan személyek részére nyújtott szolgáltatások Dunántúli Munkaközössége 2025-ben a munkaközösség tagjai által megfogalmazott szakmai igények és fókuszterületek mentén tervezte és szervezte meg a szakmai napok tartalmát. A biztonság és agressziókezelés kérdéseitől az önkéntesség szerepén és az egészségügyi kockázatokon át jutottak el a támogatott lakhatásig, mint a hajléktalanságból való kilépés egyik kulcslehetőségéig.

Tavaszi munkaközösségi napunkon az agresszió kérdéskörét több oldalról is megközelítettük, hiszen a jelenség komplexitása megkívánja, hogy ne csupán egy-egy részterületet vizsgáljunk. Jogi szempontból áttekintettük, mikortól beszélünk büntetőjogi relevanciáról, hogyan különül el az agresszió és az erőszak, és milyen teendők és felelőségek kapcsolódnak a segítői munkához. Biztonságtechnikai oldalról szó esett intézményi eljárásrendekről, megelőzési lehetőségekről, kockázati helyzetek kezeléséről.

Szociális szakmai, és lelki oldalról pedig vizsgáltuk a viselkedés hátterét, az agresszív reakciók felismerését, az érzelmi önvizsgálat szerepét. A viselkedés(ön)szabályozó eszközökkel foglalkoztunk, amelyek az agresszió kezelésének egyik lehetséges módszere a szociális munka eszköztárában. Ezek az eszközök segítenek a személyeknek abban, hogy felismerjék és szabályozzák saját viselkedésüket, így hozzájárulnak az agresszió csökkentéséhez és a konfliktusok megelőzéséhez a szociális munka gyakorlatában. A szakmai előadások, az eszközbemutató és a műhelyek abban segítettek, hogy a mindennapi helyzetek mögött jobban lássuk az okokat és a lehetőségeket.

A júniusi pécsi szakmai nap különleges hangulatát nemcsak a Szolgáló Szeretet Háza jubileuma adta, hanem az is, hogy részt vett velünk a napon dr. Vörös Györgyné MMSZ Szolgáló Szeretet Háza nappali melegedő szociális munkatársa, a Pécsi Önkéntes Csoport alapítója, és később a nappali melegedő önkéntes- és intézményi rendszerének kialakításában is meghatározó szerepet vállalt. Őszinte és nagy tapasztalattal átszőtt életútja sokunkra inspirálóan hatott. Gyakorlati, hiteles példákön keresztül beszélt az önkéntesség szépségeiről, a szakmai együttműködés lehetőségeiről, és arról, hogyan lehet az önkéntesek munkáját egyszerre szeretetteljesen és szakmai keretek között támogatni.

A nap témái között szerepelt az önkéntesek megszólítása és motivációik feltérképezése, intézményi protokollok és átlátható feladatkörök kialakítása, a dolgozók bevonása az önkéntes programok felépítésébe, az önkéntesek hosszú távú megtartása – szakmaisággal, közösségi jelenléttel, és lelkeségünkkel. A kerekasztal-beszélgetés során egyöntetűen megfogalmazódott, hogy az önkéntesség akkor fejt ki igazán a pozitív hatását, ha a szervezet értéként integrálja a működésébe. Az önkéntesek tevékenysége emberileg és szakmailag is gazdagítja azt a közös munkát, amit a hajléktalan emberekért végzünk.

Az év harmadik találkozója az egészségügyi területre helyezte a hangsúlyt, amely a hajléktalanellátásban gyakran napi szinten kerül elő. A program során foglalkoztunk a tüdőbetegségek megelőzésével és szűrésével, az élőködők elleni védelemmel, valamint a sürgősségi és mentőszolgálati ellátás szerepével. Kiemelten szóba került az utcai gondozó szolgálatok (UGSZ) és az Országos Mentőszolgálat (OMSZ) között létrejött együttműködési



Módszertani Hírlevél 2025. tél

megállapodás, amely az utcai szolgálatok számára jelentős támogatást nyújthat a helyszíni ellátások és a mentési döntések megalapozásában.

Az év záró szakmai találkozója Esztergomban, a fogyatékos emberek világnapján került megrendezésre. A rendezvény szakmai fókusza a támogatott lakhatás volt, amelyet előrelépési lehetőségként mutattak be, hiszen reális esélyt kínál a hajléktalanságból való kilépésre. Forgács Etelka, a MMSZ Közép-magyarországi régió szakterületi vezetője, beszámolt a pályázati forrásból megvalósuló, hajléktalan pszichiátriai betegek részére kialakított támogatott lakhatás jelenlegi állapotáról, folyamatairól és a beköltöző személyek felkészítéséről. Koncz Hédy módszertani munkatárs bemutatta a támogatott lakhatás kulcsfontosságú szakmai dokumentációit, különös tekintettel a komplex szükségletfelmérésre és a szolgáltatási tervre.

A résztvevők intézménylátogatás keretében a Baptista Szeretetszolgálat intézményi családjához tartozó, támogatott lakhatást nyújtó Tábita Alapszolgáltatási Központban megismerhették, hogyan kapcsolódik a helyi alapszolgáltatási rendszer a hajléktalan emberek támogatásához. A nap üzenete az volt, hogy a hajléktalanságból való kilépéshez integrált, közösségi lakhatási formákra van szükség, amelyek hosszú távon fenntartható alternatívát kínálnak.

Az év munkaközösségi folyamata a mindennapi biztonság megteremtésétől az önkéntesek és helyi közösségek bevonásán, majd az egészségügyi ellátásban felmerülő kockázatok és együttműködések tudatos kezelésén át a támogatott lakhatásig vezetett. Az egymásra épülő találkozók során kialakult közös gondolkodás azt mutatja, hogy a hajléktalanellátásban a krízishelyzetek kezelése mellett egyre nagyobb hangsúlyt kapnak a kilépést segítő, méltóságtisztelő és személyre szabott megoldások.





Közös nyelv, közös felelősség – újabb lépés a befogadás útján

Krisztián Mária Kriszta, módszertani munkatárs

2025. december 11-én lezárult a Siketek és Nagyothallók Országos Szövetsége (SINOSZ) a Magyar Máltai Szeretetszolgálat hosszú távú együttműködésének első pilotprogramja a salgótarjáni Gondviselés Háza – Baglyaskő Időskorúak Otthonában. A program célja az volt, hogy a hallássérült idős emberek számára az intézményi ellátás valóban hozzáférhetővé, biztonságossá és kommunikációs szempontból is akadálymentessé váljon.

A projekt alapját a SINOSZ és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat között 2023 decemberében megkötött együttműködési megállapodás adta. A megállapodás szerint a felek nemcsak egyes intézmények szintjén, hanem módszertani és szakmai együttműködés keretében dolgoznak azon, hogy az akadálymentesítés jó gyakorlatai országosan is alkalmazhatóvá váljanak.

A salgótarjáni idősok otthona az országban elsőként vállalta, hogy komplex akadálymentesítési modellt valósít meg. A pilotprogram négy, egymást erősítő pillérre épült: fizikai akadálymentesítésre, szemléletformálásra, kommunikációs akadálymentesítésre, valamint az infokommunikációs hozzáférés biztosítására. Ennek keretében az intézmény két lakószobájában villogó kopogásérzékelőkkel, valamint fényjelzéssel ellátott tűz- és füstjelző rendszert alakítottak ki. A fizikai fejlesztéseket szemléletformáló és érzékenyítő előadások egészítették ki, amelyek az idősok otthonának dolgozóit segítették abban, hogy jobban megértsék a hallássérült emberek kommunikációs sajátosságait és mindennapi szükségleteit.

A kommunikációs akadálymentesítés egyik kulcseleme a SINOSZ által biztosított, az együttműködő partnerek által közösen finanszírozott 2x45 órás jelnyelvi képzés volt. A program záróeseményén Szalkai Iván, a SINOSZ igazgatója adta át az A1/2 szintű jelnyelvi tanúsítványokat az idősotthon munkatársainak, akik valamennyien sikeresen teljesítették a képzést. A projekt fontos mérföldköve volt a KONAKT online jelnyelvi tolmácsszolgáltatás bevezetése is. Az idősok otthona egy táblagépet kapott, amelyen keresztül a hallássérült lakók a nap 24 órájában, akár vészhelyzet esetén is közvetlenül elérhetik a SINOSZ tolmácsszolgálatát. A záróeseményen a résztvevők élő bemutató keretében ismerkedhettek meg a szolgáltatás használatával, egy tesztívás indításával.

A program szakmai koordinációját Madár Csaba, a Máltai Módszertan vezetője látta el, aki a folyamat teljes időtartama alatt közvetítő szerepet töltött be az országos szakmai irányok és a helyi intézményi megvalósítás között. A projektzáró eseményen záróbeszédében is erre a szemléletre helyezte a hangsúlyt, kiemelve, hogy az együttműködés célja nem egy egyszeri fejlesztés megvalósítása, hanem olyan intézményi működési feltételek kialakítása, amelyek a fenntartó más intézményeiben is értelmezhetőek és alkalmazhatóak.

A SINOSZ és a Magyar Máltai Szeretetszolgálat együttműködése nem zárul le a salgótarjáni pilotprogram befejezésével. A felek közös célja, hogy az ott megvalósult szakmai tapasztalatok más idősotthonokban is hasznosuljanak, és a hallássérült idős emberek számára az akadálymentes, emberközpontú intézményi ellátás fokozatosan szélesebb körben váljon elérhetővé.

A most lezárult program egyértelműen megmutatta: az akadálymentesítés nem csupán technikai kérdés, hanem szemlélet, szervezeti együttműködés és tudatos módszertani munka eredménye.

További részletek:

<https://modszertan.maltai.hu/sinosz-mmsz-egyuttmukodes/>





Szakmai szabályozók

2025. év végén és 2026-ban hatályba lépő jogszabály-módosítások

Fehér Eszter, módszertani munkatárs

Módosítások az Országos jelentési rendszerben

A Magyar Közlöny 2025. évi 79. számában (2025. június 30.) megjelent a 179/2025. (VI. 30.) Korm. rendelet egyes gyermekvédelmi, szociális és fogyatékosügyei tárgyú kormányrendeletek módosításáról. A Kormányrendelet a 415/2015. (XII. 23.) Korm. rendelet 1. számú mellékletét is módosította.

Mivel már a KENYSZI-be való rögzítéskor meg kell adni néhány adatot (pl. diagnóziskódok, szállítás vagy személyi segítség...) így ezekről nem kell adatot szolgáltatni az országos jelentési rendszerbe.

A jelentési kötelezettséget első alkalommal a 2026. január 1-je és 2026. június 30-a közötti jelentési időszakra, valamint a 2026. június 30-ai jelentési időpontra vonatkozóan kell teljesíteni. Tehát a 2025. július 1-je és december 31-e közötti időszakra vonatkozó adatokat még a régi struktúrában kell megadni.

Változások 2026-tól:

- falugondnoki/tanyagondnoki szolgáltatásnál a gépjármű rendszáma is jelentendő
- nem kell már jelenteni a népkonyhai étkezésnél az igénybevevők számát
- nincs országos jelentési kötelezettsége a támogató szolgáltatásoknak, amit eddig jelenteni kellett azt már a KENYSZI-be kell rögzíteni (a fogyatékos típusát, a diagnóziskódot, illetve különválasztva a személyi segítséget és a szállítást)
- megszűnik a diagnóziskód / függőség típusa szerinti bontás a közösségi ellátásoknál, hiszen ezek rögzítése is megtörténik már a KENYSZI-ben
- nem lesz országos jelentési kötelezettsége a nappali ellátásoknak, mivel már a KENYSZI-be kell rögzíteni a fogyatékos típusát, a diagnóziskódot
- fogyatékos személyek bentlakása esetén (kivéve TL) megszűnik a jelentési kötelezettség a fogyatékos típusára vonatkozóan
- rehabilitációs intézményeknek (pszichiátriai- és szenvedélybeteg, fogyatékos és hajléktalan személyek) valamint a hajléktalanok átmeneti otthonának nem kell jelentenie a külső férőhelyen ellátottak számát
- családok átmeneti otthonánál a külső férőhelyekre és a 2017. előtt a MÜKENG-be bejegyzett szolgáltatási helyekre vonatkozóan már nem kell az országos jelentési rendszerbe jelenteni az ellátottak és a várakozók számát
- belépési hozzájárulással kapcsolatban pontosítás történt: időpontig helyett időszakban fogalom szerepel
- a szolgáltatás típusai szerinti csoportosításokkal átláthatóbb lett a melléklet
- a csoportosítások és a törölt sorok miatt a számozásokban történt változás

Módosító jogszabály: 179/2025. (VI. 30.) Korm. rendelet 38-39. § és 1. számú melléklet
Kiegészült a 415/2015. (XII. 23.) Korm.rend. 21. §sal és módosult az 1. számú melléklet
Hatályba lép: 2026. I. 1.



Az OSAP-ot érintően nincs érdemi változás az adatokban

A Magyar Közlöny 2025. december 1-jén megjelent 144. számában közzétett 378/2025. (XII. 1.) Korm. rendelet módosította az Országos Statisztikai Adatfelvételi Program kötelező adatszolgáltatásairól szóló 388/2017. (XII. 13.) Korm. rendelet mellékleteit.

Tartalmi módosítás nem történt, csak formai változtatást tettek (pl. szóközők).

Módosító jogszabály: 378/2025. (XII. 1.) Korm. rendelet

Módosult a 388/2017. (XII. 13.) Korm. rendelet 3. számú melléklete

Hatályba lép: 2026. I. 1.

Közgyógyellátási igazolvánnyal kapcsolatos változások

Az alanyi közgyógyellátást a jogosultaknak a járási hivatal a körülmények fennállásának időtartamaig állapítja meg. A jogszabály kiegészült azzal, hogy a közgyógyellátást legalább 4 évre kell megállapítani. A közgyógyellátásra való jogosultság kezdő időpontja a határozat meghozatalát követő harmadik nap (korábban az azt követő nap volt).

Módosító jogszabály: 2025. évi XCIII. törvény 6. § (1) bek.

Módosult az Szt. 50. § (4) bekezdése

Hatályba lép: 2026. I. 1.

Nevelőszülői díjazás változásai

Jelentős emelések léptek életbe a nevelőszülői díjazásban a minimálbérhez (MB) kötött összegek duplázásával és korcsoportos kompenzációkkal.

Az alapidíjat megduplázták, amely 2026. januárjától a MB 60%-a, felemelték a kiegészítő díjat és a többletdíjat. A kiegészítő díj összege a gyermek teljes körű ellátása esetén – az alapidíj mellett – az alábbiak szerint alakul:

- 1 gyermek ellátása: MB 100%-a
- 2 gyermek ellátása: MB 140%-a
- vagy annál több gyermek ellátása: MB 60%-a minden további gyermek után

A speciális, különleges vagy kettős szükségletű gyermek után járó többletdíj 7%-ról 15%-ra emelkedett. (A 2026-os minimálbérrel (MB) szóló kormányrendelet még nem jelent meg a Magyar Közlönyben)

Módosító jogszabály: 2025. évi XCIII. törvény 10. § (6) bek.

Módosult a Gyvt. 66/H. § (2-5) bek.

Hatályba lép: 2026. I. 1.

Teljes körű ellátás költségeinek emelése

2025. november 1-jétől – a nevelőszülőket és a gyermekek átmeneti elhelyezését biztosító szolgáltatásokat is érintően – változott a teljes körű ellátás keretében biztosított étkezés, ruházat és zsebpénz összege. (NM rend. 73. § „Amíg a szülő semmilyen ellátást nem képes biztosítani a gyermeknek, a családok átmeneti otthona a 76–82. § szerint teljes körű ellátást nyújt a gyermeknek.”)

A teljes körű ellátás keretében az étkezési költségek legkisebb összege jelentősen változott, az SZVA 2,4%-ról 9,5%-ra emelkedett, ami jelenleg nem lehet kevesebb napi 2707,5 Ft-nál. A gyermekétkeztetéssel együtt ez min. 4000 Ft/nap.

Gyermekenként a ruházattal kapcsolatos költségek éves összege nem lehet kevesebb 200 000 Ft-nál. Korábban ez az SZVA 500%-a, 142 500 Ft volt.



Módszertani Hírlevél 2025. tél

A zsebpénz összege kétszeresére emelkedett, összege gyermekenként nem lehet kevesebb korcsoportonként az alábbiak szerint:

- 3–10 éves gyermek: SZVA 10%, jelenleg 2 850 Ft (a korábbi 5% helyett)
- 10-14 éves gyermek: SZVA 26%, jelenleg 7 410 Ft (a korábbi 13% helyett)
- 14 évnél idősebb gyermek: SZVA 36%, jelenleg 10 260 Ft (a korábbi 18% helyett)

Módosító jogszabály: 42/2025. (X. 30.) BM rendelet 1-3. §

Módosult az NM rend. 76. § (1) bek., 77. § (1) bek., 82. § (1) bek. a) pont és kiegészült a 187. §-sal

Hatályba lép: 2025. XI. 1.

Meghatározták a sporttámogatás minimális összegét

A teljes körű ellátás keretében a gyermek számára biztosítani kell a szabadidős tevékenységekhez szükséges (és indokolt) költségeket. Ennek összege 2026-tól nem lehet kevesebb gyermekenként, mint 50 000 Ft/év.

Módosító jogszabály: 42/2025. (X. 30.) BM rendelet

Módosult az NM rend. 76. § (1) bek., 77. § (1) bek., 82. § (1) bek. a) pont és kiegészült a 187. §-sal

Hatályba lép: 2026. I. 1.

Nevelési ellátmány kompenzációja 2025. novembertől

A nevelési ellátmány és a teljes körű ellátás költségeinek évközi emelése miatt az egyházi és nem állami fenntartású, nevelőszülői ellátást nyújtó intézményeknek kompenzációt biztosít a kormány.

A 2025. évi nevelési ellátmány kompenzáció éves összege ellátottanként 16 571 Ft.

A 2025. évi elszámolás keretében a 2025. évi nevelési ellátmány kompenzáció összege a 2025. november 1-jén

- 0-3. év: 9 584 Ft,
- 3-10 év: 12 434 Ft,
- 10-14 év: 16 994 Ft,
- 14. évnél idősebb gyermekek és fiatal felnőttek: 19 844 Ft.

A kompenzációt a MÁK egyösszegben, 2025. decemberében – hivatalból, vagyis kérelem és határozat nélkül, automatikusan – folyósítja.

A 2026. évi nevelési ellátmány kompenzáció éves összege a 2025. november 1-jén:

- 0-3. év: 107 500 Ft,
- 3-10 év: 124 600 Ft,
- 10-14 év: 151 960 Ft,
- 14. évnél idősebb gyermekek és fiatal felnőttek: 169 060 Ft.

A kompenzációt a MÁK havonta, egyenlő részletekben folyósítja.

A változásokat a 330/2025. (X. 30.) Korm. rendelet rögzíti, amely a 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendeletet módosítja, a Gyvt. 66/H. §-aival összhangban. A rendelet a Magyar Közlöny 2025. évi 126. számában jelent meg. A többletkiadásokra 17 milliárd Ft-ot biztosított a kormány a 1386/2025. (X.21) Korm. határozatban, melynek egy része a teljes körű ellátás költségeinek kiegészítése. (megjelent a Magyar Közlöny 123. számában 2025. október 21-én).

Módosító jogszabály: 330/2025. (X. 30.) Korm. rendelet 2. §

Kiegészült a 489/2013. (XII. 18.) Korm. rendelet a 9/O. és 9/Q. §-sal

Hatályba lép: 2025. XI. 1.



Módszertani Hírlevél 2025. tél

Jogosítvány megszerzésének támogatása az IH és NV gyermekek számára

Az ideiglenes hatállyal elhelyezett és a nevelésbe vett gyermekek, illetve az utógondozói ellátás keretében a fiatal felnőttek számára biztosítani kell a támogatást a közúti jármű vezetői engedély megszerzéséhez. A részleteket kormányrendelet fogja szabályozni.

Módosító jogszabály: 2025. évi XCIII. törvény 10. § (3) és (9) bek.

Kiegészült a Gyvt. 53. § (1) bek. a d) ponttal és a 95/B. §-sal, valamint a 162. § az (1d) bekezdéssel, továbbá módosult az 53/A. § (1) bekezdése

Hatályba lép: 2026. III. 1.

Utógondozói ellátásban élő fiatal felnőttek munkaerőpiaci támogatása

A nagykorúvá vált, gyermekvédelmi gondoskodásban nevelkedett fiatal felnőtteket – ha igénylik – állami (többségi) tulajdonban lévő gazdasági társaságok foglalkoztatják legalább 3 évig. A foglalkoztató figyelembe veszi a fiatalok egészségi és személyiségállapotát, készségeiket és a képesítésüket. A munkaerő-közvetítést a Kormány által kijelölt szervezet végzi. A részleteket kormányrendelet fogja szabályozni.

Módosító jogszabály: 2025. évi XCIII. törvény 10. § (9) bek.

Kiegészült a Gyvt. a 95/B. §-sal, valamint a 162. § az (1e) bekezdéssel

Hatályba lép: 2026. III. 1.

Otthontámogatás 2026-tól a közszolgálatban dolgozóknak

A kormány 2026. január 1-jétől évi nettó 1 millió forintos otthontámogatást biztosít a közszolgálatban dolgozók széles körének. A támogatás vissza nem térítendő, meglévő lakáshitel törlesztésére vagy új lakáshitel önerejére fordítható. A jogosultság a munkáltatón keresztül érvényesíthető. A 361/2025. (XI. 25.) Korm. rendelet a Magyar Közlöny 2025. évi 139. számában jelent meg 2025. november 25-én. Az otthontámogatás 2026-ban vehető igénybe először.

További változások az Szt-ben és a Gyvt-ben:

- Kjt. illetményrendszertől való pozitív eltérés az Szt-t és Gyvt-t érintően (2025. évi XCIII. törvény 6. § (2-3) bek., 10. § (2) és (11) bek.)
- Javítóintézet vezetőjének kinevezése és rendjének fenntartása (2025. évi XCIII. törvény 10. § (1) és (7-8) bek.)
- Gyermekotthonok rendjének fenntartása (2025. évi XCIII. törvény 10. § (5) bek.)

Tájékoztatók a jogszabályi változásokról, további részletek a Máltai Módszertan honlapján:

<https://modszertan.maltai.hu/szocialis-es-gyermekevdelmi-torvenyek-modositasa-2025-12-16/>

<https://modszertan.maltai.hu/jogszabaly-modositas-orszagos-jelentes-osap-2026-január/>

<https://modszertan.maltai.hu/2025-11-01-hatalyba-lepo-jogszabaly-modositások/>

https://modszertan.maltai.hu/bm-tajekoztato_2025-11-01-jogszabaly-modositások/

<https://modszertan.maltai.hu/otthontamogatás-a-kozszoigalatban-dolgozoknak-2026/>