



MAGYAR MÁLTAI
SZERETETSZOLGÁLAT

**„TÉRKÉPEN A MUNKA”
FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁS
A KÖZÖS ÜGYEINK MENTÉN**

Budapest, 2025. június 11.





A Fejlesztő foglalkoztatás, mint szociális szolgáltatás

Szt. 99/B. § (1) **A fejlesztő foglalkoztatás célja** a gondozási, fejlesztési, szolgáltatási, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő **fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.**

A **fejlesztő foglalkoztatás** beágyazódik a **szocioterápiás foglalkozások** (a képzési célú foglalkozás, a terápiás és készségfejlesztő foglalkozás, munkaterápia) és az **akkreditált foglalkoztatókon** keresztül megvalósuló foglalkoztatás, és **nyílt munkaerőpiacon** történő foglalkoztatás folyamatába.



A Fejlesztő foglalkoztatás az MMSZ intézményeiben

Működési engedéllyel rendelkező intézmények száma: **9 intézmény**

Az intézményekben élő **lakók száma:** **1.345 fő**

Fejlesztő foglalkoztatásban bevonható személyek:

Fejlesztő foglalkoztatásban **engedélyezett létszám:** **522 fő**

2025. évben a **támogatott foglalkoztatotti létszám:** **243 fő**

A **foglalkoztatható személyek:** **46,55 %** fejlesztő foglalkoztatásban dolgozik

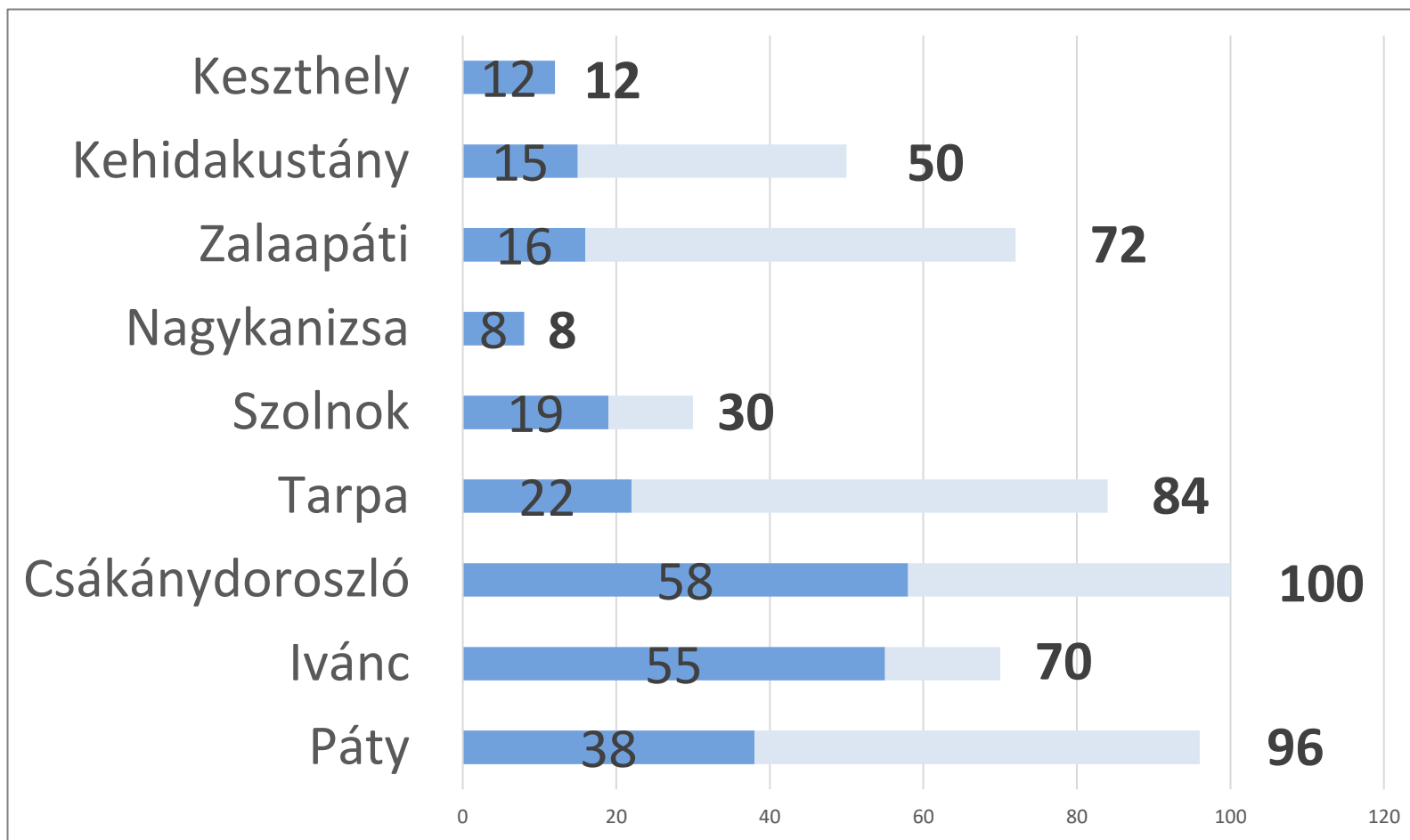
A fejlesztő foglalkoztatásban dolgozó személyek:

- 67 fő **Mt. alapján** a foglalkoztatotti **jogviszony**
- 176 fő **fejlesztési foglalkoztatási jogviszony**

A segítők száma: 25 fő



A Fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők létszáma





A sokszínű foglalkoztatási formák biztosítják a lehetőséget

Termékelőállítás

Kézműves – kerámia termékek,
Kézműves – használati tárgyak
(táska, takaró, párna stb.)

Ajándéktárgyak készítése,
Plüss játékok készítése,
Szövödei tevékenység, (szőnyegek)

Kosárfonás,
Hulladékhasznosítás,
Biokertészet





A sokszínű foglalkoztatási tevékenységek biztosítják a lehetőséget a képesség szerinti bevonáshoz

Szolgáltatásnyújtás

Konyhai kisegítő feladatok,

Épület, irodatarakítás, autókozmetika,

Mosoda, (ágynemű, textil, szőrme)

Csomagolás,

Portaszolgálat,

Zöldövezet- és parkgondozás





Nehézségek és megküzdési pontok

- 1, Célcsoport sajátosságaiból fakadó nehézségek** -heterogén képességszint, hullámzó egészségi állapot, gyógyszerek mellékhatása, az ellátott szorongásai és az akadályozott kommunikáció, valamint több speciális környezet és speciális segédeszköz szükséges.
- 2, Intézményi és infrastrukturális feltételek** – kevés a több területen is képzett segítő, és a terápiás munkatárs, az intézményben foglalkoztatásra felhasználható helyek szűkösek, kevés a forrás a foglalkoztatási hely kialakítására, nagyobb értékű gépek vagy speciális eszközök vásárlására.
- 3, Nehéz olyan munkaformát kialakítani** amely a legtöbb, különböző képességű személy számára is megfelelő lehetőséget teremti, az alkotásra, fejlődésre, a hibázásra, a tanulásra, és öröme. Az alapanyag beszerezhető, olcsón, folyamatosan.
- 4, Az elkészült *termékek értékesítése*** további erőforrásokat emészt fel. (utazás vidékre, hétvége) A termék értékesítése mellett, legyen valami többlet. Pl. környezetünk védelme, népi hagyományok örökítése stb.
- 5, Finanszírozási nehézségek** – Munka alacsony díjazása, feladatmutató emelésére nincs lehetőség, tárgyi eszköz beszerzésre nem használható a támogatás, innovációt nem támogat.



Fejlesztési és fejlődési pontok

1, Tárgyi és infrastrukturális fejlesztés (célzott források a nagyértékű gépek vagy eszközök beszerzésére. Regionális vagy országos eszközpark létrehozása és közös használat megszervezése. Ingatlanok tulajdonjogának a megszerzése, így a pályázatoknál és a beruházások elszámolásánál könnyebbek a feltételek.

2, Tudásmegosztás – Belső tudások megosztása a foglalkoztatási formák között, valamint erősíteni a szakmát oktató mesterek és önkéntesek bevonását.

A terápiás munkatársak, foglalkoztatásszervezők valamint a segítők képzése. Célcsoport specifikus tudás megszerzése. (speciális kommunikáció, motiváció fejlesztés, stb.)

3, Termékportfólió átgondolása – a munkavállalóink képességei, a munkafolyamatok és technikák, az alapanyagok és a piaci igények figyelembe vételével.

Online értékesítés, bolthálózati tapasztalatok megosztása, közös működtetés.

4, Termékfejlesztés - Fejlődés a marketing, a csomagolás, és arculatfejlesztés területén.

5, Máltai foglalkoztatási formák tapasztalatmegosztása, és a rehabilitációs munkaformák közös **stratégia kidolgozása**.



„ Új élet csak akkor lehetséges,
ha egymásra találunk, ha fölismerjük,
hogyan nincs különbség ember és ember között.
Nemcsak vagyunk, hanem egymásért vagyunk.”

Kozma Imre atya

Köszönöm a figyelmet!

Madár Csaba
Országos Módszertani Munkacsoport

Magyar Máltai Szeretetszolgálat Egyesület
Országos Módszertani Munkacsoport
Cím: 1011 Budapest, Bem rkp. 28.
Honlap: modszertan.maltai.hu
E-mail: modszertan@maltai.hu
Tel.: +36 70 6517598