

MUNKALÉLEKTANI KITEKINTŐ

Kinek szól? - Mit vizsgál? - Mit ad a
részvevőknek? - Kitekintés -
Akkreditált foglalkoztatás?!



MMSZE

FEJLESZŐ FOGLALKOZTATÓK SZAKMAI NAPJA
BUDAPEST, 2025.06.11.



ALAPFOGALMAK - ÉRTELMEZZÜNK KÖZÖSEN

- **Szt. szerinti** foglalkoztatás - amit a **jogszabály szerint** szerveznek
Szt. - fejlesztő foglalkoztatás / munka-rehabilitáció
- **Speciális célcsoport**hoz kötött- nyílt munkaerőpiaci elhelyezkedés -
aktuálisan - nehezített
- Legfeljebb **részben jelenik meg a piacon**, sokkal inkább rehabilitációs
célokat szolgál, szemben a profitteremtéssel
- Az **egyén fejlesztése** áll a fókuszban - egyéni fejlesztési tervben
- Alacsony hozzáadott értékkel bíró, **egyszerű betanított** munkák sora,
rugalmasan a célcsoportra szabhatók
- **Komplex szociális ellátások rendszerébe** igazodik



MUNKA-KOMPETENCIÁKRÓL EGÉSZEN MÁS SZEMLÉLETTEL

1. Kommunikációs készség - szituációs gyakorlat
2. Csapatmunka és együttműködés - csoportos feladatmegoldás
3. Problémamegoldó képesség - helyzetelemzés
4. Alkalmazkodóképesség (rugalmasság)
változás, bizonytalanság, hiányosság kezelése - direkt/indirekt
5. Felelősségvállalás és önállóság - amikor teljesen önállóan kellett döntenie
egy kritikus helyzetben
6. Időgazdálkodás és prioritáskezelés - időnyomás feladat
7. Vezetői/irányítási készségek - összetett irányítási feladat megoldása
8. Digitális készségek - gyakorlati teszt
9. Érzelmi intelligencia - szituációs alkalmazkodás
10. Tanulási és fejlődési képesség - fejlődési célok és arra adott viszont
reakciók, motiváció- kutatás



DILEMMÁK ÉS FELVETÉSEK

DEEMER
ROLES

“CSIPKEDÉS” VS.
PORTASZOLGÁLAT

“ZÁSZLÓS HAJÓ”
MARKETING VS. BELSŐ
FESZÜLTSG

ÉRTELMİ FOGYATÉKOSTÓL A
TÖBBDIPLOMÁSİG

PARLAGON HAGYOTT
LEHETŐSÉGEK - CÉGEK

ÉRTÉKTEREMTÉS/NYERESÉG
VS. RÁFORDÍTÁS

CÉLCSOPORT ÉS A
TEVÉKENYSÉGEK NEM ISMERETE

HÍD FUNKCIÓ -
SÉRÜLÉKENY CSOPORTOK
ELFOGADOTTSÁGA

SZOCIFOİI VS. MEGVÁLTOZOTT
MUNKAKÉPESSÉGŐEK FOGL.





Típus	Jogszabályi háttér	Célcsoport	Foglalkoztatás célja
Szociális foglalkoztatás (pl. fejlesztő foglalkoztatás)	1993. évi III. törvény (Szt.) + 1/2000. SzCsM rendelet	Intézményi ellátottak, tartósan akadályozott emberek	Képességfejlesztés, késztségmegőrzés
Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása	2011. évi CXCI. törvény (MMT)	Rehabilitációs vagy rokkantsági ellátásban részesülők	Munkaerőpiaci reintegráció, részleges munkaképesség hasznosítása
Akkreditált foglalkoztatás (védett munkahelyeken)	2011. évi CXCI. törvény (MMT) + 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet	Megváltozott munkaképességű személyek, rehabilitációs vagy rokkantsági ellátással	Támogatott foglalkoztatás, munkatapasztalat-szerzés védett környezetben

CIVIL HÍD #1

REGIONÁLIS
**SEGÍTŐ
VÁSÁR**

KERESZTURY
UMK
ZALAEGERSZEGI
2022. MÁJUS 13.
14.00

hogy sokaknak örömet
teremtünk a szociális
intézményekben élők értékes
tulajdonait - a készlet erejéig

MEGJE, ISMERKEDJ ÉS
VÁSÁROLJ

szervezők: SZGYF Zala & Humán-TéKa



SZGYF Zala & Humán-TéKa

FEJLESZTŐ FOGLALKOZTATÁSSAL KAPCSOLATOS REGIONÁLIS SZAKMAI KONFERENCIA ÉS VÁSÁR

Köszönjük:
Szivárvány ESZI



ZALAEGERSZEGI

SEGÍTŐ VÁSÁR

Szociális
foglalkoztatásban
készült termékek
vására ismét

A búcsú teljes idején

A pajtagaléria udvarán

2023. 07. 23.

EGERSZEG BÚCSÚ
LOKÁLPATRIÓTA DÍJ ÁTADÁSA



CIVIL HÍD #2



Valódi Közösségekért
MAGÁNALAPÍTVÁNY

KÖSZÖNJÜK A FIGYELMET

Pesti Tímea szakpszichológus
Jutresa Márta szociális szakember

+36703215206



MMSZE
FEJLESZŐ FOGLALKOZTATÓK SZAKMAI NAPJA
BUDAPEST, 2025.06.11.